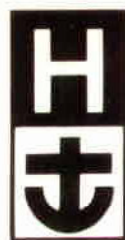


BRÄNNPUNKTEN

Ärgång 35 · Nummer 1 · Januari 1977



Allan Nelby har mottagit pensionärigåvan av koncernchefen Ernst Geijer.

*Årets första nummer av vår tidning
är tillägnat 1976 års pensionärer och
anställda med 25 års tjänst i koncernen*

Brännpunkten

**Höganäs-koncernens
personaltidning**

Ansvarig utgivare: Rune Synnelius

Redaktör: Marianne Quist

Layout: Evert Danielsson

Tryckeri: AB Boktryck

Copyright: Höganäs AB

Höganäs

Adress till personaltidningen:

Höganäs AB

Fack

263 01 HÖGANÄS

tel. 042/42400

Det var tredje året i rad som det fanns tre damer bland 25-årsjubilarerna. Årets damer heter Signe Nilsson, kassörska hos B&T i Malmö, Kerstin Rosenkvist, laborant vid Centrallaboratoriet i Höganäs och Ulla-Britt Olsson, kontorist på hokföringsavdelningen i Höganäs.



Tiderna förändras och Höganäsbolaget med dem

Text: Marianne Quist Foto: Studio Hansare

31 av de 36 medarbetarna med 25 års anställningstid hade infunnit sig till festligheterna i Folkparken, Höganäs, för att ta emot var sin guldklocka av koncernchefen Ernst Geijer.

– Under de gångna 25 åren har vi sett bolaget förändras till ett helt annat företag än det ni började arbeta i år 1951, sa koncernchefen Ernst Geijer i sitt tal till 25-årsjubilarerna vid den traditionella klockfesten i Folkparken, Höganäs, den 19 november 1976.

– Det finns inte många fabriker kvar av dem som användes då, fortsatte Ernst Geijer. Vi har främst i år sett en del av de gamla fabrikerna rivas och hamna som invallning i havet. Det gamla ur det förgångna används för att bygga upp något nytt för framtiden. Vi har också sett något som är ännu betydelsefullare – nya fabriker har vuxit upp. Företaget är idag ett modernt företag och har en produktionsutrustning som är av mycket hög standard inte bara tekniskt utan även miljömässigt.

– Jag kom också hit 1951. Yngve Bohlin och jag jobbade tillsammans i Experimenthallen i en miljö som inte någon människa skulle acceptera idag. Det var så dammig ibland att vi

knappast såg handen framför oss. Det är glädjande att utvecklingen har gått framåt och att vi haft förutsättning och råd att förbättra omgivningen i den omfattning som skett.

Som Ernst Geijer nämnde började han också arbeta i Höganäsbolaget 1951, men han fick ändå ingen guldklocka den här gången. Ernst Geijer har arbetat vid Hoeganaes Corporation i Riverton, USA, under två perioder, den senaste som VD åren 1968-1972. 1968 sålde Höganäs AB 2/3 av aktiekapitalet (numera äger HB endast 20%) i det amerikanska bolaget till Interlake Steel Corporation och från oktober 1969 till oktober 1972 var Ernst Geijer anställd som VD i det delägda bolaget. Enligt "klockreglerna" ska en anställd ha arbetat 25 år inom moderbolaget eller helägt dotterbolag för att vara berättigad till en guldklocka. Så det dröjer alltså tre år innan vår koncernchef får en guldklocka av Höganäs AB.

forts sid 6

Jan-Erik Andersson



Yngve Bohlin



Hans Both



Tore Cronheim



Alf Andersson



Heinz
Drewitz



Malte Gustafsson



Bert Ellström



Bengt Hellgren



Åke Gustavsson



Torsten Hammarlund



Bengt Johansson



Kaj Johansson



Karl-Erik Johansson



Gunnar Jönsson

Ingemar Lindgren

Arne Larsson

Sven-Erik Klarin

Karl-Gustav Karlsson



Bertil
Magnusson



Kjell Nilsson



Signe Nilsson



Thorsten Nilsson



Ulla-Britt Olsson



Herbert Nilsson



Jan-Erik
Petersson



August Somplatzki



Sven-Erik Sjöström



Bengt Scotte



Yngve Rönn



Kerstin Rosenkvist

Arbetsformerna har förändrats

– Det är inte bara den fysiska omgivningen som förbättrats, sa Ernst Geijer vidare. Arbetsformerna har förbättrats radikalt. Det finns en kontakt mellan olika individer ute på arbetsplatserna idag som definitivt inte fanns för 25 år sedan. Och det är en process som kommer att fortsätta. Den nya medbestämmandelagen träder i kraft i början av nästa år. Den är ett stort och mycket intressant experiment som säkert kommer att ge oss en massa problem men också kommer att ge oss stora fördelar. Om problemen eller fördelarna kommer att överväga det vet vi inte ännu. Det kommer säkert att bli olika vid olika företag. Vad det blir i vårt fall beror på oss själva. Syftet med den här lagen är att öka trivselen hos de anställda och få människorna att bli mer engagerade av det de håller på med. Knuten är att kunna prestera det utan att drunkna i byråkrati, krångel och mot-sättningar.

– Vi tar det här steget i utvecklingen vid en tidpunkt då konjunkturen mot all förmodan inte är på väg uppåt utan vid ett tillfälle då konjunkturuppgången inte bara i Sverige utan även i hela västerlandet har kommit av sig.

– Vart vi är på väg

vet vi inte riktigt. Ekonomerna har olika uppfattningar. En sak vet vi och det är att Sverige har en modern industri, det har Höganäsbolaget också – Sverige har hög teknologisk nivå, det har Höganäsbolaget också – Sverige har mycket höga personalkostnader, högst i världen, det har Höganäsbolaget i motsvarande grad. Det betyder hög standard men också svårigheter att konkurrera på exportmarknaderna som vi ju till stor del lever av. Men vi ska också kunna sälja i Sverige i konkurrens med alla de andra länderna som har lägre kostnader för sin arbetskraft. För närvarande är perso-

nalkostnaden för en LO-ansluten i Sverige 36 kronor, Italien och Japan 17 kronor samt England 15 kronor. Det betyder alltså att en arbetstimme i Sverige kostar mer än dubbelt så mycket som en timme i något av de här länderna.

– Klarar vi av det på sikt?

Det vet vi inte. Vi har gjort det hittills. Vi kan förutsätta att förändringarna kommer att bli minst lika stora under de år vi har framför oss. Det finns en trend i utvecklingen som säger att förändringarna accelererar. Man kan se tillbaka 25 år och bli förvånad över de stora förändringar som skett. Att se 25 år framåt och få en klar bild över hur arbetsplatserna kommer att se ut då är besvärligare. Vi är inte beroende bara av oss själva utan även av hur den internationella konjunkturen kommer att utveckla sig. Vi är beroende av sådana osäkra faktorer som om araberna ska höja sina oljepriser med tio eller hundra procent. Vi är beroende av att det inte blir några oroshärdar i världen som stör den fred vi i stort sett har levt i under många år. Vi är också beroende av vår egen kostnadsutveckling, hur effektiva vi är och hur pass bra vi kan samarbeta.

– Om Sverige klarar sig bra

så kommer Höganäsbolaget att klara sig bra också. Det är till stor del på er som företagets framtid beror. Det är ni som sitter inne med erfarenheten, det stora kunnandet.

– Det är också ni som genom ert arbete under 25 år hjälpt till att dra fram bolaget till vad det är idag. Jag vill tacka er hjärtligt för den mycket stora insats ni gjort i företaget under de här tjugofem åren.

Ernst Geijer delade därefter ut beviset för bolagets tacksamhet och uppskattning – en Omega guldlocka till var och en av jubilarerna.

1976 års klock – mottagare

Höganäs

Alf Andersson
Jan-Erik Andersson
Yngve Bohlin
Tore Cronheim
Heinz Drewitz
Rune Gregoroff
Malte Gustavsson
Åke Gustavsson
Torsten Hammarlund
Bengt Johansson
Kaj Johansson
Gunnar Jönsson
Karl-Gustav Karlsson
Sven-Erik Klarin
Arne Larsson
Ingemar Lindgren
Harry Larsson
Bertil Magnusson
Herbert Nilsson
Thorsten Nilsson
Ulla-Britt Olsson
Jan-Erik Petersson
Kerstin Rosenkvist
Bengt Scotte
Sven-Erik Sjöström

Skromberga

Bengt Hellgren
Karl-Erik Johansson

Bjuv

Hans Both
Yngve Rönn
August Somplatzki

Bönnellyche & Thuröe

Åke Bernmark
Signe Nilsson

Höganäsarbeten

Bert Ellström
Kjell Nilsson

Höganäs Tak

Erik Johansson
Rolf Kristiansson



2 år blev 25 år – minst!

– Att vara anställd i 25 år tycks vara en oerhört lång tid men ser jag tillbaka så tycker jag att tiden förflutit mycket fort, sa Heinz Drewitz som framförde jubilarernas tack till företaget.

– Har man bra arbetskamrater, trivs man tillsammans, har intressanta arbetsuppgifter samt dessutom är anställd på ett företag som jag tycker har utvecklats i positiv riktning så förflyter tiden väldigt fort. Man tänker inte

så mycket på den långa tiden som 25 år egentligen innebär. När jag själv kom hit till Sverige och Höganäsbolaget för 25 år sedan hade jag skrivit på ett anställningskontrakt på 2 år. 2 år tänkte jag i mitt stilla sinne – hur ska jag klara av en så lång tid – 2 år i utlandet. Jag ska kanske inflika att jag kommer från Tyskland. Hur skulle jag trivas och anpassas i ett främmande land? Men jag trivdes och att jag fortfarande trivs det får min närvaro här i kväll bevisa, sa Heinz och önskade till sist företaget fortsatt framgång med verksamheten.

Heinz Drewitz, avd Kraftteknik och Energi, Höganäs, tackar å jubilarernas vägnar.

Fjärran från medbestämmandelagen

När arbetsdagen känns lång och tröttande kan det vara skönt att läsa de här ordningsreglerna från "den gamla goda tiden". De har stått tryckta i Upsala Nya Tidning och lär ha tillämpats på ett kontor i Uppsala – år 1852.

- Gudfruktighet, renlighet och punktlighet är nödvändiga för god affärsverksamhet.
- Antalet arbetstimmar per vecka har företaget nu beslutat minska – kontorspersonalen behöver i fortsättningen bara arbeta mellan kl. 7 på morgonen och kl. 6 på kvällen.
- Morgonbön hålles varje dag på huvudkontoret. Alla måste närvara.
- Personalens klädsel skall vara måttfull. Kontorspersonalen får ej roa sig med att klä sig i plagg i ljusa färger. Långstrumpor är förbjudna såvida de icke är i mycket gott skick.
- En kamin står till förfogande för personalens trevnad. Var och en av personalen skall vid kall väderlek varje morgon ha med sig två kilo kol för eldningen.
- Ingen av de anställda får lämna arbetsrummet utan tillstånd. Uträttande av naturbehov är dock tillåtet och kontorspersonalen skall använda den del av trädgården som ligger vid andra grinden. Personalen skall själv tillse att denna plats hålles i ordning.
- Allt samtal är förbjudet under kontorstid.
- Begäret efter tobak, vin och sprit är en mänsklig svaghet och nyttjande av dessa ting är helt förbjudet för våra anställda. Detta gäller även under fritiden.
- Fastän antalet arbetstimmar så drastiskt har minskats, har vi beslutat tillåta intagande av föda mellan kl 11.30 och 12. Arbetet får dock under denna tid under inga förhållanden avstanna.

1908 anställningsår

representerade de 56 pensionärer som hade samlats i Folkparken den 8 december 1976 för att ta emot pensionärgåvan – en planbok och 20 kronor för varje anställningsår.

Aldersmannen är Harald Gustavsson med 52 anställningsår men han kunde på grund av sjukdom inte vara med i Folkparken. Harald har arbetat som gruvarbetare, fabriksarbetare och fr o m 1956 som plåtslagare i Höganäs. 1969 började han som instruktör vid lärlingsskolan. Under åren 1958–1969

var han ledamot i Företagsnämnden. 52 år är en lång anställningstid men genomsnittet för de närvarande 56 pensionärernas anställningstid – 34 år – är även det aktningvärt.

Totalt hade vi 78 anställda som avgick med pension under 1976. Av dem var således 56 samlade i Folkparken för att lyssna på VD Ernst Geijers tal, ta emot penninggåvan och äta av julbordets härligheter.

– Under de år ni jobbat i företaget har ni sett en helt ny värld växa fram, i

Sverige och i Höganäsbolaget, sa bla Ernst Geijer i sitt tal. Ni har sett de flesta av de tunga jobben försvinna och sett tekniken göra stora framsteg. Hjälpplanordningar har gjort era jobb lättare och era arbetsplatser har förbättrats. Ni har fått kortare arbetstid. Men har ni fått det trevligare? När man lyssnar till dem som pensionerats finner man att de allra flesta tycker att de haft ett intressant liv, att deras arbetsplatser var trevliga och att det var roligt att arbeta. Det är knappast så

Malte Nordstedt, Eric Nilsson och John Hansson har var och en arbetat ett halvsekel vid Höganäsbolaget. Här tillsammans med verkställande direktören Ernst Geijer.



att man med säkerhet kan sammankoppla lätta arbeten och hög standard med större trivsel. Det behövs något annat därutöver. –

Och detta "något annat" kan det vara kamratskap och förståelse för varandras arbete? Det är nog så att man lättare kan förlika dålig arbetsmiljö om man har goda arbetskamrater, men man har svårare att acceptera dålig kamratanda i en övrigt god arbetsmiljö.

Att 1976 års pensionärer arbetat i god kamratanda bevisade kvällens glada pratstunder om minnen från gemensamma arbetsplatser.



Svea Persson, Skromberga, och Bror Persson, Höganäs Tak, firade den här dagen i dubbel bemärkelse – det var deras födelsedag.

Årets pensionärer

Anställningsår inom parentes

Harald Gustafsson – Höganäs (52)
Malte Nordstedt – Skromberga (51)
John Hansson – Skromberga (50)
Eric Nilsson – Bjuv (50)
Karl Bolinder – Höganäs (49)
Harry Lindberg – Bjuv (49)
Erik Bengtsson – Höganäs (48)
Ture Lindell – Bjuv (47)
Bertil Svensson – Höganäs (47)
Tage Nilsson – Höganäsarbeten (46)
Werner Öhman – Höganäs (46)
Johan Olsson – Höganäs (45)
Arthur Persson – Höganäs (45)
Karl Bergström – Höganäs (44)
Gustaf Gunnarsson – Höganäs (44)
Johnny Holmqvist – Höganäs (44)
Nils Johansson – Höganäs (44)
Roland Magnusson – Höganäs (44)
Ragnar Persson – Skromberga (44)
Eckard Berglund – Bjuv (43)
Bertil Rosenkvist – Höganäs (43)
Erik Fridström – Bjuv (42)
Erik Hellman – Bjuv (42)
Uno Ivarsson – Höganäs (42)
Hartvig Kristiansson – Bjuv (42)
Arthur Nilsson – Höganäs (42)
Brita Bengtsson – Höganäs (41)

Folke Emanuelsson – Höganäs (41)
Gerhard Karlsson – Skromberga (40)
Albin Larsson – Skromberga (40)
Gotthard Karlsson – Skromberga (39)
Karl Rosberg – Skromberga (39)
Torsten Svensson – Höganäs (39)
Otto Gabrielsson – Höganäs (38)
Vilhelm Johnsson – Bjuv (38)
Ove Pettersson – Höganäs Tak (38)
Knut Thelander – Höganäs (38)
Karl-Erik Andersson – Höganäs (37)
Stig Andersson – Bjuv (37)
Bror Persson – Höganäs Tak (37)
Karl Persson – Skromberga (37)
Malte Fridlund – Höganäs (34)
Sten Bengtsson – Höganäs (33)
Folke Lindqvist – Höganäs (33)
Alrik Ståhl – Bjuv (33)
Gunnar Johansson – Höganäs (32)
Allan Nelby – Höganäs (32)
Svante Leo – Höganäs (31)
Karl Leander – Höganäs (30)
Sture Ahlin – Skromberga (29)
Leopold Hacker – Höganäs (29)
Elly Nilsson – Skromberga (29)
Nils Hansson – Bjuv (28)
John Svensson – Höganäs (27)
Heinz Dammasch – Höganäs (26)

Helge Hult – Skromberga (26)
Gunnar Mohlin – Skromberga (26)
Gustav Pettersson – Höganäsarbeten (26)
Tage Fridlund – Höganäs (24)
Knut Åkerman – Höganäs Tak (22)
Enar Lövgren – Höganäs (18)
Erik Andersson – Bjuv (17)
Sture Nielsen – Höganäsarbeten (17)
Helge Nilsson – Bönnelyche & Thurö (17)
Svea Persson – Skromberga (17)
Hugo Örtlund – Höganäs (17)
Folke Brorsson – Höganäs (15)
Thyra Lindberg – Höganäs (15)
Karl Lindkvist – Skromberga (14)
Karl Jonsson – Höganäs Tak (13)
Eric Larsson – Höganäsarbeten (13)
Sören Larsen – Höganäs (11)
Tage Nilsson – Bjuv (10)
Bertil Olsson – Höganäs (10)
Gillis Johansson – Bönnelyche & Thurö (8)
Elvin Kroon – Höganäs (7)
Sigurd Lantz – Bjuv (6)
Thure Rasmussen – Höganäs (6)
Gunnar Juhlin – Höganäs (5)
Evert Karlsson – Bjuv (5)



Måte Nordstedt (51)



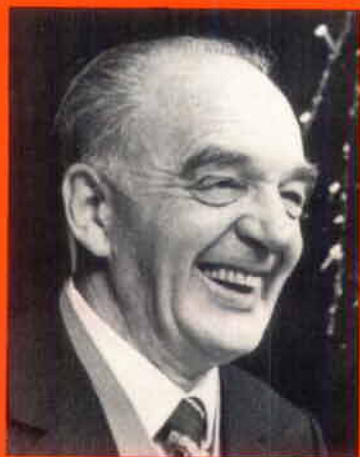
Eric Nilsson (50)



John Hansson (50)



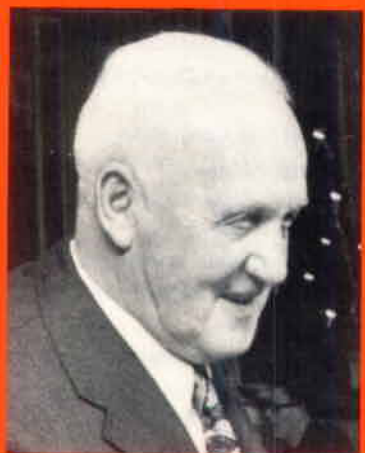
Harry Lindberg (49)



Werner Öhman (46)



Arthur Persson (45)



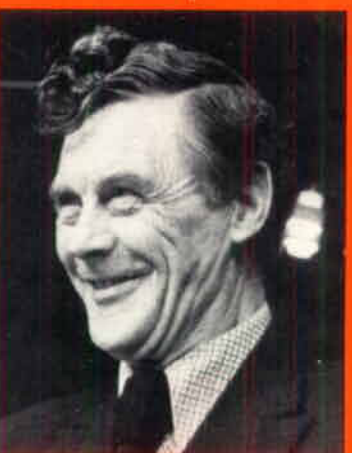
Johan Olsson (43)



Ragnar Persson (44)



Karl Bergström (44)



Eckard Berghund (43)



Arthur Nilsson (42)



Hartvig Kristiansson (42)

**40 till
51
anställnings
år**



Karl Bolinder (49)



Erik Bengtsson (48)



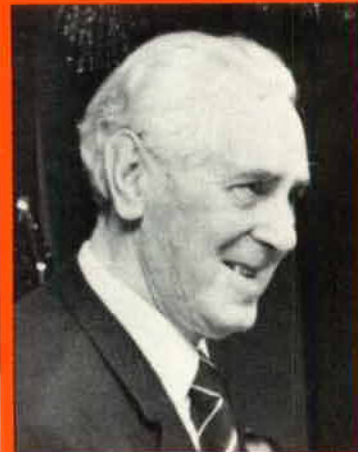
Bertil Svensson (47)



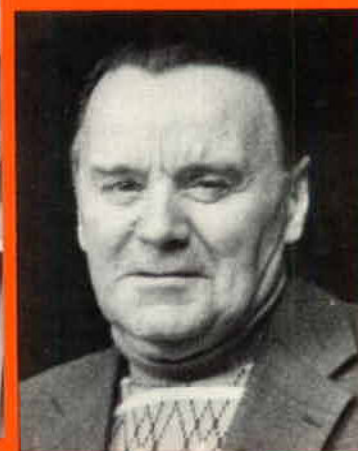
Ture Lindell (47)



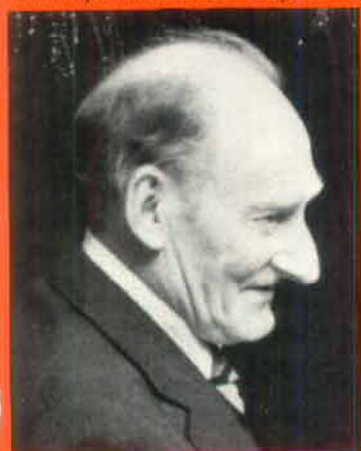
Mellan 40-51 anställningsår vardera har pensionärerna på det här bilduppslaget.
Brita Bengtsson, som på bilden tar emot pensionärsgåvan av direktör Ernst Geijer, har i 41 år
arbetat på Ekonomiavdelningen i Höganäs.



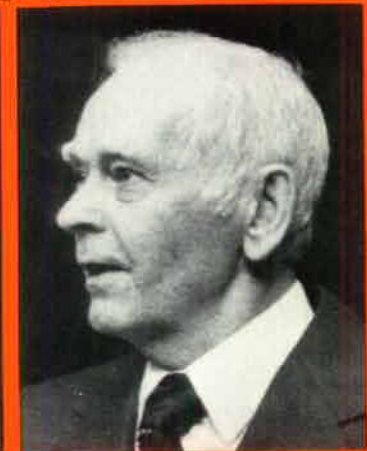
Nils Johansson (44)



Gustaf Gunnarsson (44)



Uno Ivarsson (42)



Erik Fridström (42)



Folke Emanuelsson (41)



Gerhard Karlsson (40)



Pensionärer
och
representanter
för





*Företags-
nämnden
förser sig av
Julbordets
fröjder*



För dej som studerar



Du kan få bidrag ur stiftelsen Höganäsbolagets Stipendiefond till dina studiekostnader.

Utdrag ur stiftelsen stadgar:

”Stiftelsens ändamål är att utan enskilt vinstsyfte uteslutande åt *anställda i Höganäs AB eller dess helägda svenska dotterföretag* lämna bidrag för kommersiell, teknisk eller administrativ vidareutbildning inom yrket genom deltagande i kurser, inhämtande av utlandspraktik eller på annat lämpligt sätt.”

Således har både *kollektivanställda och tjänstemän* rätt att söka medel ur fonden.

Elever vid Höganäsbolagets verkstadsskola som inte har Höganäs som hemort kan ansöka om bidrag till sina fördyrade levnadskostnader.

Det är stiftelsens styrelse, som beviljar anslagen.

Nya bestämmelser

Styrelsen för stiftelsen hade sammanträdde den 6 december 1976 och beslöt följande:

- Högsta bidragsbelopp per kalenderår och individ höjes till 2000:– kronor från den 1 januari 1977.
- Bidrag kan från hösten 1976 utgå

också för obligatorisk kurslitteratur och studiematerial.

- Styrelsens sammanträden för utdelning av bidrag skall från 1977 förläggas till *andra hälften av februari* och *andra hälften av oktober*.
- Förskott för att täcka kursavgifter och andra liknande kostnader skall – efter prövning från fall till fall – kunna beviljas. Ansökan om förskott skall behandlas av Utbildningsavdelningen vid Höganäs AB och får utbetalas endast efter attest av stiftelsens sekreterare, Bertil Åkeson.

Övriga upplysningar och ansökningsblanketter kan du få av Birgitta Siwek, Utbildningsavdelningen, Höganäs.

Här har vi arbetat

Den 3 september förra året, en solig hösteftermiddag i Skromberga, blev en minnesrik dag för alla de pensionärer som kommit för att återse Höganäsbolagets anläggningar där.

De flesta kände igen sig. Under årtionden hade många arbetat vid Skrombergaverken. Nu var man som pensionär inbjuden tillsammans med maka eller make att bese sin gamla arbetsplats.

Berne Liljegren, platschefen i Skromberga, hälsade alla välkomna och underströk att Skromberga inte vore vad det är utan människorna och leran.

Omkring 150 personer infann sig och vandrade runt i de olika fabriksbyggnaderna med tidigare medarbetare som guider.

För de flesta innebar återseendet med arbetsplatsen igenkännandets glädje.

Här hade man tillbringat en stor del av sitt yrkesverksamma liv; man hade utvecklat en yrkesskicklighet som man var stolt över. Man kunde se att vissa arbetsmoment utförs på samma sätt som de alltid utförts, andra har förändrats och rationaliserats och vissa tunga jobb har försvunnit.

Efter kaffet och tårtan hölls ett föredrag av chefen för gruvavdelningen Arne Gustafsson. Under hans ledning fick åhörarna vandra in i forntiden, ca 180 miljoner år tillbaka och fortsätta vandrigen in i framtiden.

Arne Gustafsson betonade bl a att basen för all industriell verksamhet i Skromberga är och har varit lerorna. Den unika brunbrännande leran – som är brunbrännande genom ett innehåll av en viss järnoxid – utgör stommen i Skrombergas produktion. Men räcker den i all framtid?

Text och bilder: Kristin Nilsson



Sture Ahlin och Harald Persson (i keps) står i klinker 4 och tittar på pressning av rustika plattor. Sture har arbetat i glasyravdelningen och vid Skrombergaverken i 20 år. Harald har ca 36 anställningsår och arbetade som kammarugnsbrännare.

Vid södra brottet i Skromberga förbrukas 15 000 ton/år av denna lera och tillgångarna som finns räcker kanske i 4 år framåt. Vid västra brottet prospekteras fyndigheterna och beräkningar ger vid handen att tillgångarna består av omkring 100 000 ton brunbrännande lera och vid normal produktion räcker de till en 6-årsperiod. Tillgångarna på den brunbrännande leran är alltså begränsad. Men det finns ljus lera vid Lunnom i stora kvantiteter liksom i Vallåkra. Dessa leror är också klinkrande och kan användas i Skrombergas produktion. Ur råmaterialsynpunkt ter sig framtiden tämligen ljus för Skromberga. Nästa generation Skrombergabor får ta vid där gårdagens slutade.

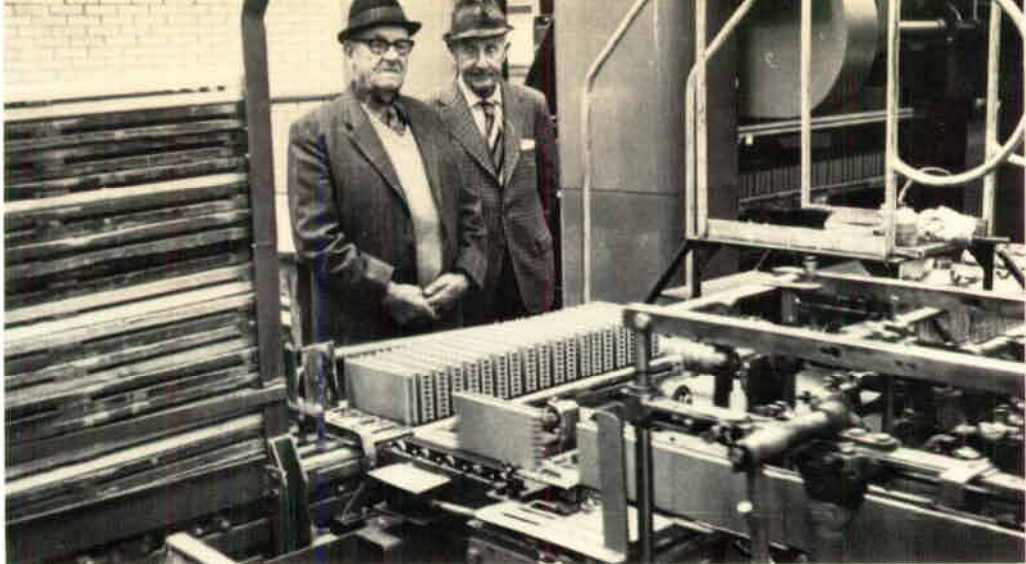
1. Charles Lindell (t.h.) har arbetat minst 50 år vid Skrombergaverken och har varit formskärare.

Hjalmar Palsson (t.v.) har arbetat i experimenthallen (10 år), Skrombergaverken. Tidigare var han betjänt på godset Duvcke hos Berg von Linde.

2. Sven Lilja har arbetat på klinkerfabriken vid avplockningen och sedan på laboratoriet. Här tillsammans med sin fru Elsa Lilja.

3. Helga Nilsson sitter på sin gamla arbetsplats i sorteringshallen där man bla stämplar kartonger.

4. Kring kaffebordet.



Hertelius Kjellsson studerar avplockningen på glassrävdehningen. Han arbetade som lagerarbetare vid utlastningen. T.v. Elsa Andersson och t.h. Edith Hansson.





Efterlysning

Vår arkivchef efterlyser vissa nummer av Brännpunkten – upplagan är slut. Har du något exemplar av nedanstående nummer som du kan avvara, så kontakta redaktionen eller arkivchef Arvid Gartmo. Vi byter tidningen mot en liten keramiksak.

De nummer av Brännpunkten som efterlyses är:

- 1946 nr 2
- 1949 nr 3
- 1965 nr 2
- 1969 nr 4

Brännpunktens Julkryss

Vinnarna:

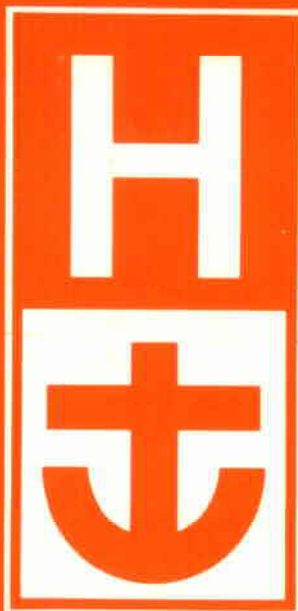
50 kronor:

David Sintring, Jägarvägen 19, Uppsala
 Carl-Axel Olsson, Strandgatan 8, Höganäs
 Rune Nilsson, Kvistumsgatan 8, Västervik
 Philip Jönsson, Trädgårdsgatan 3, Ekeby
 Göran Brorsson, Södåkra, Höganäs

25 kronor:

Karin Nordin, Strandvägen 5, Västervik
 Gunilla Karlsson, Långarödsvägen 54 B, Höganäs
 Sture Börjesson, Strömmsgatan 37, Västervik
 Lennart Andersson, Leifs Väg 51, Bjärred
 Georg Ekström, Havregatan 8, Höganäs

Pengarna kommer på posten!



HÖGANÄS