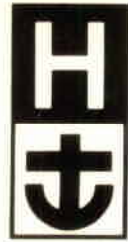


BRÄNNPUNKTEN

ÅRGÅNG 32 - NUMMER 1 1974



Omslagsbilden — en hyllning till våra "25-åringar" och pensionärer — är utförd av Blom/Danielsson.



Adress till personaltidningen:
Brännpunkten, Höganäs AB,
Fack, 263 01 Höganäs 1.

Glöm inte anmäla ändrad adress!

Direktör Ernst Geijer tillsammans med dagens enda kvinnliga jubilar och fyra av de äldsta jubilarerna. Fr v Erik Magnusson, Bjuv, Bror Borgh, Ekeby, dir Geijer, Dorothy Andersson, Höganäs, Erik Svensson, Hyllinge, och Einar Näsman, Höganäs.

Guldklockor till trettioen 25-åringar vid Höganäs AB

Den traditionella klockfesten vid Höganäsbolaget, då medarbetare med minst 25 anställningsår vid företaget belönas med guldklockor, var i år förlagd till Restaurang Flamman i Ekeby med supé och dans fredagen den 16 november förra året. 31 jubilarer med damer jämte företrädare för företagsledningen och klockkommittén hade

inbjudits. Koncernchefen, direktör Ernst Geijer, förrättade utdelningen av klockorna.

— Med dagens jubilarer har sedan 1970 närmare 800 medarbetare belönats för minst ett kvartsekels tjänst i företaget, framhöll dir Geijer i sitt tal till jubilarerna. Höganäsbolaget har i dag ungefär 2 000 anställda och det är alltså en förvånansvärt hög procent av dessa som redan har denna långa anställningstid.



Detta stora antal trotjänare har mycket väsentligt bidragit till bolagets snabba utveckling och framgång och dessutom i allra högsta grad till att denna utveckling kunnat ske på ett lugnt sätt, till fördel för både företaget och de anställda. Dir Geijer gav i korthet en bild av verksamheten för 25 år sedan, då hela företagets omsättning uppgick till 44 milj kronor. Sedan dess har vi utvecklats till en koncern med i dag en omsättning av ca 400 milj kronor, sade han. Visserligen har vi ett annat penningvärde än 1948 men ändå representerande en flerdubbling av företaget från detta år. Den ökningen har skett genom ökad produktion av många av de produkter som fanns 1948, genom företagsinköp, genom att vi tagit upp tillverkning av nya produkter och naturligtvis har vi samtidigt påverkats av att vi slutat tillverka t ex glaserade lerrör och även hushållskärl.

Divisionalisering av företaget

Vi håller på att genomföra en divisionalisering av företaget med fyra producerande enheter och dessutom administrativa, ekonomiska, juridiska och tekniska avdelningar, sade dir Geijer. Utvecklingen för var och en av dessa produktgrupper har varit synnerligen kraftig under de senaste 25 åren. Järnpulver som knappast tillverkades 1948 har blivit en huvudprodukt. Vi har i dag över 50 procent av den europeiska marknaden, äger dessutom 20 procent av det dominerande företaget i USA, Hoeganaes Corporation. På den eldfasta sidan är volymen fortfarande störst på chammottegel, men de högeldfasta teglen och eldfasta murbruk och massor, huvudsakligen baserade på utländska råvaror, har börjat inta en alltmer dominerande roll. Byggmaterialsektorn har förändrats radikalt. Vi har som nämnts slutat tillverka eldfasta lerrör och har i stället Nordeuropas största och modernaste takpappfabrik. Vi har en ganska väsentlig tillverkning av färg, Cuprinol, som vi erhållit genom inköp av Bönnellyche & Thuröe 1965. Vi tillverkar glasfiberarmade polyesterrör i stora dimensioner. Den produkt som är sig mest lik är våra golv- och vägglattor, som dock fått ett helt nytt sortiment, bl a är plattorna tunnare och betydligt lättare att applicera. Även slipmaterielsektorn har vuxit kraftigt och även om produkterna där ser ungefär likadana ut för blotta ögat, är de helt nya. Utvecklingen har gått och går fortfarande snabbt mot slipprodukter, som slipar mycket snabbare och dessutom har en avsevärt längre livslängd.

1973 sannolikt ett rekordår

1973 kommer att bli ett bra år, med ganska stor säkerhet koncernens bästa, sade dir Geijer, och det beror på en kombination av olika faktorer: över 300 milj kronor i investeringar i nya moderna anläggningar under de senaste tio åren och därtill 100 milj kronor i rörelsemedel, under många år en hög forskningsnivå, som har resulterat i goda produkter, och kanske allra mest ett mycket stort antal kvalificerade medarbetare på en massa olika platser i företaget. Och till slut har ju konjunkturen 1973 varit mycket goda. Det är alltså klart att i ett företag som Höganäsbolaget som till stor del tillverkar tunga produkter i stora och dyrbara anläggningar för stålindustrin, verkstadsindustrin osv i hela världen, så är inte ett års framgångar resultatet av åtgärder som vidtagits det året utan ett summaresultat av insatser under många år.

Hur ser framtiden ut?

Framtiden är alltid oviss, just nu förefaller den osäkrare än

på ganska länge, sade koncernchefen. Vid vilken tidpunkt man än försöker bedöma ett företags framtid och de faktorer som kommer att påverka den, så är kostnaden för att framställa våra produkter och prisutvecklingen på dessa av väsentlig betydelse. För att lyckas på sikt måste vi hålla både våra kostnader och våra priser i balans med omvärlden, dvs med våra konkurrenter på olika ställen i världen, annars kan vi inte sälja och sälja med den vinst vi behöver för att kunna leva vidare. Vi måste alltså kunna höja våra priser i takt med våra kostnader för att kunna behålla vår lönsamhet och det kan vi bara göra om våra kostnader inte stiger fortare än omvärldens. För att lyckas med detta måste vi hålla hög nivå på vår forskning, produktutveckling, processutveckling och produktionsrationalisering. Vi måste vara minst lika bra på alla dessa områden som våra konkurrenter. Vi har lyckats bra hittills och har på de allra flesta av våra produkter ett bra utgångsläge för framtiden. Men vi måste vara vakna för nya utvecklingar, för nya produkter, ägna oss åt vad vi är bra på, utveckla sådant som inte längre är konkurrenskraftigt med de nya produkter som kommer ut. Ett gott exempel på detta är de glaserade lerrören.

Till de problem vi i ännu större omfattning måste beakta och ägna oss åt i framtiden kommer dessutom miljökrav, krav på förbättrade arbetsplatser, i båda fallen krav som är synnerligen skäliga och som därför bör ägnas stor uppmärksamhet.

Vi blir mer och mer beroende av andra råvaror än företagets egna: bauxit, koksgrus, järnslig — för att inte tala om olja, där dagens situation är sådan att vi inte har någon garanti alls för att landet kommer att ha tillräckligt med olja för mer än några månader till.

Människorna största tillgången

Dir Geijer vände sig så till jubilarerna. Ni har väsentligt bidragit till den utveckling som skett under de senaste 25 åren. Det är otvivelaktigt så att människorna är den största tillgång ett företag har, inte bara genom deras arbetsinsats utan kanske främst genom det samlade kunnande och den lojalitet som i de flesta fall finns hos dem som arbetat ett antal år i företaget.

Vi vill i dag tacka er alla för det förtjänstfulla arbete, för den lojalitet som ni har visat företaget, utan vilken företaget inte hade kunnat lyckas och utan vilken företaget kunnat se fram mot en betydligt sämre framtid. Vi vill också tacka alla de hustrur som så väsentligt har bidragit till att de gjorda arbetsinsatserna varit möjliga. Och så utbringade dir Geijer ett trefaldigt skänkt leve för jubilarerna.

För dessa tackade ordföranden i SIF, Björn Pettersson. Och så fortsatte festen med dans till takt och ton av Skrombergas blåsorkester under ledning av Sune Ekvall. En mycket animerad stämning rådde bland de åttiotalet festdeltagarna.

Bland jubilarerna var Dorothy Andersson, anställd på järnsvampsverkets fabrikskontor, den enda kvinnliga medarbetaren. Anteckningsvärt är att John Wendler var den siste i en brödrakvintett som belönats. Fyra äldre bröder var med 1970, då utdelning av guldlockor till 25-åringar hade premiär. Årets jubilarer fördelade sig med 18 i Höganäs, 7 i Bjuv, 5 i Skromberga och 1 i Hyllinge.

Koncernchefen:

Lång anställningstid är uttryck för stabilitet i utvecklingen

— Femtiotre tjänsteår förefaller i dag nästan ofattbart långt, sade direktör Ernst Geijer, när han avtackade under året pensionerade medarbetare vid Höganäsbolaget av vilka Henry Persson, Höganäs, hade denna långa anställningstid. Av de 37 avgående pensionärerna hade 27 över 20 års anställning, enligt koncernchefen förmodligen en mycket högre siffra än de flesta företag kan uppvisa och ett uttryck för den stabilitet som kännetecknat Höganäsbolagets utveckling trots alla konjunktursvängningar.

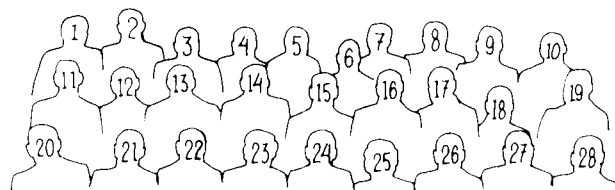
Höganäsbolaget hade ordnat sin traditionella julfest på Stadshotellet i Höganäs för avgående pensionärer vid verken i nordvästra Skåne och där Geijer delade ut plånböcker med totalt 10 820 kronor fördelade efter 10 kronor per anställningsår. I festligheten deltog företrädare för företagsledningen och ledamöterna i företagsnämnden, som tidigare på dagen hade hållit årets sista sammanträde.

På stenkolens tid

Direktör Geijer erinrade om situationen för Höganäsbolaget för just 53 år sedan. Det var strax efter första världskriget. Kolbrytningen dominerade då produktionen och bolagets framgångar och problem på den tiden berodde till mycket stor del på de internationella kolpriserna. 1920 bröts 440 000 ton kol inom Höganäsbolaget, det året med mycket god vinst, då kolpriserna var höga. Priset på engelska kol var under början av året 150 kr/ton och priserna på våra kol sattes efter de engelska. Kring årsskiftet kom emellertid den låga konjunkturen och 1921 gick bolaget med kraftig förlust till stor del beroende på att priserna på samma engelska kol på hösten hade sjunkit till 30 kr/ton. Som en konsekvens av lågkonjunkturen hade bolaget ett antal dåliga år. För att överleva tvingades man kraftigt rationalisera

En gruppbild av de pensionärer, som deltog i festen. I mitten på första raden direktör Ernst Geijer.

1 Nils Anderberg, 2 Siim Siinor, 3 Gunnar Ohlsson, 4 Erik Persson, 5 Gunnar Nilsson, 6 Karl Karlén, 7 Gunnar Andersson, 8 Nils Hultgren, 9 Leon Gutman, 10 Klas Paulsson, 11 Sten Blomkvist, 12 Gunnar Nihlén, 13 Nils Gunnar Thall, 14 Allan Bengtsson, 15 Ebbe Johansson, 16 Axel Persson, 17 Bernhards Sans, 18 Folke Geisler, 19 Burni Nordberg, 20 Henri Sarthz, 21 Åke Andersson,



22 Gunnar Wendel, 23 Dagny Johansson, 24 Ernst Geijer, 25 Ellen Johansson, 26 Henry Persson, 27 Ernst Ohlsson, 28 Allan Andersson.





Direktör Ernst Geijer tillsammans med årets två kvinnliga pensionärer och de tre veteraner som har 50 års anställning. Fr v Gunnar Wendel, Skromberga, Henry Persson, Höganäs, Ellen Johansson, Bjuv.

Bjuv, dir Geijer, Dagny Johansson, Höganäs, och Ernst Ohlsson, Bjuv.

gruvdriften. Medan man 1926 hade 2 000 gruvarbetare hade antalet 1931 minskat till 800. Trots detta kunde produktionen hållas på ungefär samma nivå.

De arbeten som behövde utföras var till stor del mycket tunga. Produktionen dominerades av manuell brytning av kol och lera och ovan jord av kammarugnar där ju all sättning och tömning skedde för hand. Inte förrän 1932 byggdes den första tunnelugnen, vilket var ett stort steg mot en rationellare produktion och mindre tungt arbete. Utvecklingen har sedan dess snabbt gått vidare, sade dir Geijer. Kolbrytningen har praktiskt taget upphört och lerorna tas huvudsakligen i dagbrott. Företaget har i dag moderna anläggningar med betydligt lättare arbete i bättre miljö.

Växande välstånd med högre standard

— De gångna 53 åren har inte bara gett växande välstånd med en högre standard för alla, framhöll koncernchefen, utan också successivt mindre allvarliga svängningar i konjunkturen. Om dagens energikris kommer att bryta den trenden vet vi inte. Det förefaller mig dock trots allt som ytterst sannolikt, att den här krisen inte kommer att få så katastrofala följder som 20-talets depression, sade han men tillade, att det är ju en ren gissning.

Dir Geijer vände sig så till pensionärerna.

— Ni som i år slutar er aktiva tjänst i bolaget har alla ett mycket långt arbetsliv bakom er. Det är ni som har möjliggjort den standardhöjning, den förbättring av arbetsvillkoren som har skett under ert aktiva liv. Ni måste se med en viss förvåning på de ytterligare krav som nästa generation har i dag. Men deras utgångspunkt är naturligtvis den nivå på vilken de har startat. Varje ny generation börjar där föregående slutar.

Utvecklingen går vidare och det är ett hälsotecken. Det finns ännu mycket att göra för att förbättra arbetsförhållandena inom industrin och då även inom Höganäsbolaget. Vi som kommer efter er har anledning att vara tacksamma för det hårda arbete ni utfört och som gett oss möjlighet att starta från ett bättre utgångsläge.

Så uttryckte dir Geijer förhoppningen att pensionärerna skulle få njuta livet under ett stort antal lyckliga och framför allt hälsosamma år och han utbringade ett fyrfaldigt leve för dem.

För pensionärerna talade Allan Andersson, Bjuv, under 15 år ledamot i bolagets företagsnämnd. Han sade sig ha följt utvecklingen under ett halvsekel och erinrade om den sista strejken vid bolaget 1925. Då gällde striden fem öre

mer i timmen som också erhöles. Sedan 1930-talets depression hade det gått upp och ner men de senaste 15—20 åren hade varit goda. I dag ser det ut att gå vägen, sade han, då utgångsläget aldrig varit bättre.

Talaren framhöll också huru företaget helt i företagsnämndens linje gått in för att belöna sina medarbetare från den visserligen vackra men inte populära silvertallriken till guld-klockor, plånböcker med kontantbelopp och traditionell julfest. Det var en utveckling han menade man borde spinna vidare på. Till pensionärernas tack för minnesgåvor-na och ett välsmakande julfest knöt han förhoppningen att Höganäsbolaget kunde se framtiden an med tillförsikt till fördel även för de anställda.

Av pensionärerna, 23 kollektivt anställda och 14 tjänstemän, var 17 från Bjuv, 16 från Höganäs, 3 från Skromberga och 1 från Hyllinge. Den längsta anställningstiden, 53 år, har som nämnts Henry Persson, Höganäs, och Ernst Ohlsson, Bjuv, samt Gunnar Wendel, Skromberga, har båda tjänat bolaget i jämnt ett halvsekel. Sju av pensionärerna har varit anställda i 40—49 år, fem i 30—39 år och tolv i 20—29 år.

Ege



Allan Andersson, Bjuv, talade för pensionärerna och här avtackas han själv av dir Geijer, t v.

Från företags- nämnderna

MODERBOLAGET

Höganäs

1973 blir HB:s bästa år!

Vid sammanträdet med företagsnämnden den 6 december på Bruksgården i Höganäs kunde VD Ernst Geijer summera året som gått, i en optimistisk mening: 1973 års resultat blir det bästa som Höganäsbolaget någonsin haft. Energikrisen kan inte förstöra resultatet i år. Vårt resultat kommer att bli bättre än vad vi signalerade i 8-månadersrapporten. Avkastningen kommer att bli 3—4 % över normal bankränta. Det är den nivå där vi bör ligga, inte bara enstaka år utan genomsnittligt, för att kunna ge ett resultat som tillfredsställer oss alla — bättre jobb, mer i kuvertet, anställningstrygghet osv. Vad som kommer att hända nästa år är omöjligt att veta, fortsatte direktör Geijer och redogjorde för oljekrisens inverkan på bolagets bränslesituation. Prisskillnaden mellan 1:ans och 4:ans olja är nu så stor att vi måste bygga om bandugnar för att köra dem med 4:ans olja. Detta har vi inte gjort tidigare p g a denna oljas större svavelhalt. Vårt omedelbara problem är inte bristen på olja, utan det att om några månader kan energikrisen ha drabbat våra kunder med mindre orderingång hos oss som följd. Gasolbristen kommer att bli ett bekymmer. Alla sätt att spara elektricitet är också nödvändiga. Jag uppmanar alla att komma med förslag att spara energi. Våra kollager kan i katastroflägen utnyttjas. Det är inte troligt att underjords-

brytning någonsin blir aktuell. Däremot kan det tänkas dagbrottsbrytning i trakten av Skromberga om situationen blir avsevärt sämre.

Investeringsärenden på 13 milj kronor

Hamnarbetare S Sjögren och överingenjör L Hardenby rapporterade att man överenskommit om att begränsa t ex belysning så långt det går utan att det medför risker för arbetet. Man bör på kontor och fabriker enligt tidigare erfarenheter lätt kunna spara 12 % om alla tänker på att spara. Ingenjör Å Schönhult påpekade behovet av en beredskapsplan och att vi måste tänka oss flera energikällor. VD Ernst Geijer svarade att en beredskapsplan kommer och att vi måste lösa nuvarande energiproblem kortsiktigt. Energikrisen är en tankeställare som på lång sikt kan ge oss flera alternativ än olja.

Härefter genomgicks investeringsärendena, vilka uppgick till ett belopp av närmare 13 milj kr. Flera av dessa behandlades ingående. Bl a diskuterades ombyggnaden av ugnar till körning med tjockolja, vaktkurerna, utbyggnaden av Tvättsvampen, utpackningen i pulververket, muddringen av hamnen och förpackningarna för pulver. Arbeten för fysiskt partiellt arbetsföra efterlystes av pressare E Jönsson.

Fabriker utnyttjas optimalt

Direktör K G Paulson informerade om det resultat som väntas för 1973 inom områdena eldfast, byggnadskeramik och plaströr. Högkonjunkturen har kommit även för stålindustrin och orderingången på eldfast är förhållandevis god. Vi sade förra året att år 1973 kommer att starta trögt, accelerera under året och få en fin avslutning. Denna prognos stämmer väl med utvecklingen i år. Det goda resultatet är en kombination av svensk försäljning och exportförsäljning. Vi har kört våra fabriker optimalt, vilket medfört en lika fin kurva på bidragssidan. Lönsamheten har alltså väsentligt förbättrats. Problem finns naturligtvis. Vi har begränsade råvarutillgångar. Vi kan inte öka importen av bauxit från Sydamerika. Deras leveranskapacitet kommer sannolikt inte att ökas de närmaste tre åren. En annan råvara ger också problem, det är inte fri tillgång på den alumina som är huvudingrediensen i en av våra stampmassor. Kurvornas positiva utveckling för Skromberga och Hyllinge är unika i bolagets historia. Orderingången i Skromberga är i kvadratmeter räknat större än någonsin tidigare. Största anledningen är att våra mångåriga ansträngningar att komma in i öststaterna med vårt industrisortiment lyckats. I Polen investeras i utbyggnad av livsmedelsindustrin, liksom även i Jugoslavien, Ungern och Bulgarien. I Jugoslavien har vi ju också ett mycket fint referensobjekt i nya badet i Belgrad. Efterfrågan är stor från vissa andra exportmarknader och vår verkliga huvudvärk i Skromberga är hur vi ska kunna skaffa kapacitet för den ökande orderingången. I Hyllinge blir försäljningen i år ungefär 20 % högre än produktionen. Både i Hyllinge och i Skromberga är lagerminskningen markant, vilket har frigjort stort lagerkapital. Vi ska även i fortsättningen försöka leva med minsta möjliga lager och i stället ha en så flexibel och fin produktionsplanering som möjligt.

Budgeten gällande plaströr har inte kunnat innehållas eftersom vi inte fått beräknade leveranser till kommunala anläggningar i Sverige. Bidrag har först på senare tid givits till kommunerna, men det har då företrädesvis gällt byggnad av reningsverk, där det endast ingår mindre kvantiteter rör. Vi vet inte heller i dagens läge om vi kommer att få plastråvaror nog p g a oljebristen.

I samband med rapporten diskuterades behovet av bostäder i Ekeby mellan kontrollant K E Green och ingenjör K A Nilsson. Herr Green frågade härefter hur försäljningen av italienska och tyska kakelplattor går och om denna försäljning kan inverka menligt på försäljningen av plattor från Skromberga. Direktör K G Paulson svarade att konsumentsektorn i Sverige var inriktad på vissa typer dekorerat kakel, som tillverkas endast i liten skala av Uppsala-Ekeby. I Italien, Portugal och Spanien är detta ett mycket vanligt material som förekommer i ett mycket stort antal mönster och färger. Försäljningen väntas öka starkt. Vi har den största säljorganisationen i Sverige och vill utnyttja den. Jag vill understryka, sade direktör Paulson, att vi inte tar in material som konkurrerar med vårt eget på något sätt, utan vi räknar med att få flera kunder även för våra plattor och

dessutom sänka våra totala säljkostnader genom att ha ett kompletterande program.

Svetspulver ökar igen

Även direktör Mats Bergqvist kunde informera om ökande försäljning i sin konjunktur- och marknadsrapport från metallurgiska divisionen. Tonnagekurvan visade en brant stigning och överträffade budgeten. Vår marknad vid sidan av Japan har vuxit med 13 % över budget. Svetspulver har kommit starkt i slutet av året och återtagit den ledning det haft tidigare. Kemipulver och skärpulver har ökat betydligt över förra årets siffror. För Japan kan vi notera att det har skett en återhämtning när det gäller vår marknadsandel där. Tillsammans med Hoeganaes Corp. USA håller vi vår ställning som ledare på världsmarknaden.

Höglegerade pulver ökar starkt och läget är tillfredsställande intäktsmässigt. De utgör en konjunkturberoende produktgrupp, och det är sannolikt, att den kommer att följa toppar och dalar kraftigare än den konventionella järnpulversidan gör, eftersom den är beroende av konjunkturen inom stål- och verkstadsindustrin. Vi har successivt fört in nya höglegerade kvaliteter på marknaden och fått dem godkända av kunderna. På HC-tillverkade rostfria pulver kan vi notera en stark ökning. Prisökningarna under året har inte stött på stort motstånd. Kunderna verkar införstådda med att priserna måste höjas. Många kunder prövar nu tyngre PM-detaljer, vilket kan få ganska stor genomslagskraft i försäljningen. Å andra sidan vet vi att bilfabrikanterna p g a oljekrisen börjar få lager, som de inte haft för några månader sedan. Den låglegerade pulvergruppen, som vi lagt ned mycket forskning på, kommer med krypfart i Europa jämfört med utvecklingen i USA. Vissa provleveranser i speciellt England har däremot gått mycket bra, och vi är klara att ge större leveranser när så önskas.

Centrala Skyddskommittén

Direktör S I Svensson rekapitulerade organisationsordningen och sade att den nu arbetar efter riktlinjerna och har börjat fungera. Informationsdagen är planerad till början på 1974. Önskemål har framförts om flera skyddsombud för att alla skift skall täckas. Frågan är remitterad till den fackliga sidan. Regler om användning av skyddshjälm m m skall ses över. Subventionering av skyddsskor m m skall utredas. En arbetsgrupp, som skall syssla med rehabiliteringsfrågor, har tillsatts. Hamnarbetare S Sjögren föreslog att den nya organisationen skall vara på prov till mitten på 1974, vilket beslöts.

Kontaktkommittéernas verksamhet

Sekreteraren gav på basis av erhållna protokoll en rapport från kommittéerna, vilken godkändes.

Kontrollant K E Green underströk kontaktkommitténs i Skromberga önskemål att de anställda skall kunna påverka sin meritvärdering genom kurser o d. Ingenjör K A Nilsson

svarade att man var klart positiv till att ordna kurser i den mån det går att få resurser till sådana. VD E Geijer sade att detta är en av de frågor som kommer att behandlas av nye administrativ direktören R Synnelius.

24 470 kr till förbättringsförslag

Företagsnämnden godkände ersättning för följande 37 förslag med sammanlagt 24 470 kronor samt för 4 Spar-72-förslag med 400 kr. Reparator T Kvist: Säkring till avskärningsmaskin; Plastarbetare B Svensson: Materialbesparing; Dagbrottsarbetare E Johansson: Reparation av hål på rörledningar med gummilapp och klister; Förrådsman E Ljung: Hårdmetallsvets i slitkanterna på inlägg i pressar; Truckförare S Larsen: Fristående placering av anordning för ämnesformning; Reparator L Mårtensson: Borrugg för slitplåtar till strängpressar; Pressare E Henriksson: Uppfällbar arbetsplattform vid satskollergångar; Reparator H Hellman: Utbyte av säkringsstift mot koniska pinnar i spjällarm samt Utvändigt skydd av returränna från Mogensen Sizer; Pressare E Ingemansson: Anpassning av pressämne till tegelform; Truckreparator S Risberg: Ändring av batterihållare; Brännare E Håkansson: Automatisk vagnsrensare; Brännare E Johansson: Fasthållningsanordning för kammarugnsbrännare; Elektriker L Ljunggren: Skydd för gränsläge; Reparator Börje Fogelberg: Konstruktionsändring för centrifugalspump SPV 180 (Glasyravd); Sorterarna Å Larsson och A Persson: Skyddslist av gummi i klyvmaskin för platta

nr 2280; Sorterare S Svensson: Förfaringssätt vid ersättning av nedslitna kilrep i valsklyvmaskin; Verkstadsarbetare B Davidsson: Centreringsanordning för element samt Vändare för borttagning av färdiga element; Reparator B Christoffersson samt Diversearbetarna E Andersson och R Hansson: Skydd för packning vid brännvagnsgjutning; Reparator B Christoffersson: Avdragarstöd; Reparator Jan Hjelm: Ändring av axel till elevatortopp; Filare C-A Olsson: Ändring av tätning på stampmaskin 10 G samt Ljuddämpare på luftslipmaskin Fuji-F-7AGXM-B; Formare E Vaverka: Låsanordning av skakbord vid mixerslinter; Maskinoperatörerna S Persson och N Johansson: Förbindelserör mellan siktfilter nr 1 och nr 2; Rörstampare S Leo: Nedslagare för ytterhölje; Kontorist M Snygg: Blankettändring; Specialprovare K Magnusson: Förbättringar vid blandnings- och siktstation och Hard Facing; Verkmästare A Thuveson: Tryckluftstyrd sidotätning på bandvalsverk samt Ombyggd kontrollsikt; Truckförare Y Nilsson: Ny placering av pallar, vid lastning av pulvercontainer till Japan; Plastarbetare S Persson: Anordning för kapning av fasonbitar; Plastarbetarna B Andersson och K Henriksson: Ett snabbare sätt att grusa ett Techite-rör; Plastarbetare B Andersson: Tätningssätt på stoppring, centrifugalsmaskinen; Maskinoperatör S Johansson: Metod för förhindrande av löst fiberglas finns kvar i färdiga FSP-70-rör samt Styrbult för enklare montering av tätningssätt på centrifugalsmaskiner.

Eva M Wickman

BÖNNELYCHE & THURÖE AB

Malmö

Företagsnämndssammanträde hölls onsdagen den 19 december 1973 i Malmö.

Ordföranden direktör Helge Rickman, förklarade årets sista sammanträde öppnat och tog därefter tillfället i akt och framförde sitt varma tack för den gräsklippare, som han fått som avskedspresent av samtliga anställda hos B&T. Ordföranden redogjorde därefter för det aktuella läget i B&T, varvid han med glädje konstaterade, att nedgången i oktober månads försäljning jämfört med samma månad i fjol nu tagits igen under november månad; november månad i år jämfört med november i fjol visar en ökning av 15,1 %. Totalt sett utgör årets försäljning under perioden januari—november en rekordnotering för företaget, och ordföranden tackade för alla insatser på alla håll. Lönsamheten har i stort sett följt utvecklingen på försäljningssidan. Disponent Sven Björgell talade om försäljningen volymmässigt sett; totalt under perioden januari—november 1973 har

den ökat 9,3 % jämfört med samma period i fjol. Han redogjorde även för de olika nyheter, som kommer att upptäckas på försäljningsprogrammet under 1974.

Direktör K G Paulson lämnade därefter en information om de närmaste planerna för B&T, varvid han började med Glas- och Metallavdelningen i Limhamn. Lönsamheten för denna avdelning är tyvärr inte tillfredsställande, varför förhandlingar och utredningar pågått hela hösten för att finna acceptabla lösningar för denna avdelnings framtida verksamhet. Utredningarna och förhandlingarna kommer att intensifieras under första kvartalet 1974. Herr Clifford Yngren i Höganäs kommer att svara för förhandlingarna och verksamheten, varför han kommer att placeras i Limhamn från den 2.1.1974. Direktör Paulson räknar med att vara i Malmö (Limhamn eller Lodgatan) ett antal gånger per månad för att handlägga frågor, som rör B&T. Därefter övergick direktör Paulson till verksamheten på Lodgatan, var-

vid han konstaterade, att färgsektorn lämnar ett mycket positivt bidrag till koncernresultatet. För att kunna expandera i den tänkta takten är investeringar planerade att ske efter en rullande 5-årsplan, som tar sikte på tomtförvärv, nybyggnader och ombyggnader av gamla byggnader etc. I detta sammanhang meddelade direktör Paulson, att när det gäller utbyggnadsarbeten man i Höganäs har som praxis, att dessa sker i nära samspel med de berörda arbetstagarna och att man redan på projektstadiet har med representanter för de anställda grupperna. Så kommer även att bli fallet med ovannämnda 5-årsplan, vilken kommer att påbörjas i mitten av januari 1974.

Hälsokontroll

Herr Enock Holmgren tog upp frågan om hälsokontrollen för de anställda hos B&T, varvid han bl a föreslog, att de personer, som har med färgtillverkningen att göra, bör genomgå en skärmbildsundersökning varje år. Han ansåg vidare, att B&T, Icopal och Mataka gemensamt skulle kunna ordna denna undersökning. Härpå svarade ordföranden, att denna fråga bör ordnas genom Höganäs, som ju har koncernläkare, dr Jan Sjöholm, vilken tillsammans med arbetshygieniker Jan Wängnerud varit på besök hos B&T för någon tid sedan. Vidare har herr Wängnerud och ingenjör Sven Thurban gått igenom varenda vara och utfört analyser beträffande giftighet etc.

Direktör K G Paulson informerade i detta sammanhang om den nya lagstiftningen om tillverkarnas produktansvar, vari ingår skyldighet för varje tillverkare att omtala vad produkterna innehåller m m i syfte att bl a skydda förbrukarna mot skador. Detta har Jan Wängnerud tittat på. Jan Wängnerud sysslar även med ergonomi, vilket innefattar betryggande sanitära arbetsförhållanden etc. Höganäs har förutom dr Jan Sjöholm en halvtidsanställd läkare för handhavande av vanliga sjukfrågor. Avslutningsvis menade direktör Paulson, att det bör och skall utföras en stor hälsoundersökning av de anställda, alltså ej endast skärmbildsundersökning. Hur det hela skall organiseras är dock ännu ej klart; möjligheten finns, att vi lierar oss med Bygghälsan, som har goda

resurser för undersökningar av denna art. Direktör Paulson lovade återkomma till saken i sin helhet.

Val av representanter

Efter företagen omröstning hade följande personer valts som representanter för de kontorsanställda i Företagsnämnden under 1974 och 1975:

Ordinarie ledamöter

Gunnar Arnslätt, Limhamn
Kristina Montén, Lodgatan
Börje Tornsberg, SIF-ordförande

Suppleanter

Gerth Holm, Limhamn
Britta Pålsson, Lodgatan
Jan-Erik Ohlsson, vice SIF-ordförande

Herr Gunnar Larsson meddelade, att följande personer valts som representanter för de fabriksanställda i Limhamn:

Ordinarie ledamöter

Knut Ekholm
Gunnar Larsson

Suppleant

Valter Jonsson

Herr Enock Holmgren meddelade, att valet av representanter för de fabriksanställda på Lodgatan äger rum först i januari 1974, varför besked om resultatet lämnas vid senare tillfälle.

Skifte av ordförande

Ordföranden förklarade sammanträdet avslutat och tackade för det angenäma samarbetet under alla de år, han varit med i B&T:s företagsnämnd, varefter han för sista gången slog klubban i bordet, som därpå överlämnades till den nye ordföranden, direktör K G Paulson. Till slut önskade ordföranden samtliga en god jul och ett gott nytt år samt bjöd välkommen till det väntande julbordet.

Bönnelyche & Thuröe AB avvecklar vissa delar av glasavd. i Limhamn

Bönnelyche & Thuröe AB har beslutat att den 1 april 1974 nedlägga vissa delar av sin glasmanufakturavdelning i Limhamn.

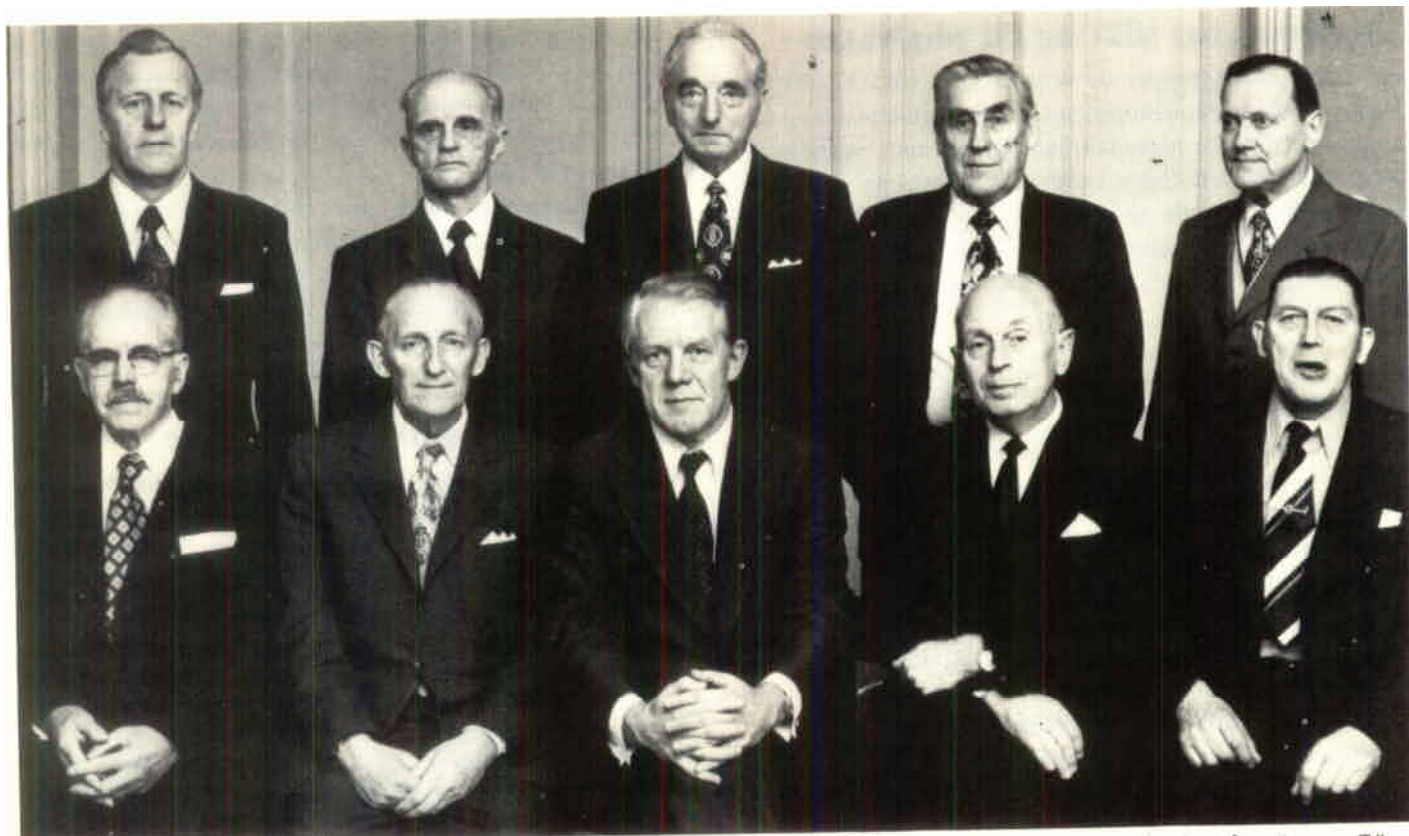
Nedläggningen berör 27 kollektivanställda samt 7 tjänstemän.

Höganäskoncernen, i vilken Bönnelyche & Thuröe AB ingår, kommer att erbjuda samtliga kollektivanställda anställning inom koncernens industrier i NV Skåne. Koncernen kommer också att medverka till att tjänstemännen bereds andra arbetstillfällen.

De nu nedlagda delarna av glasavdelningen har under senare år visat dålig lönsamhet. Då verksamheten bedrivs i

förhyrda lokaler, som endast får disponeras under begränsad tidsrymd, kan ej erforderliga nyinvesteringar ske på platsen. Bolaget har därför valt att göra avvecklingen nu då friställd personal relativt lätt kan beredas ny anställning vid koncernens övriga arbetsplatser eller i andra närliggande industrier. Personalen kommer inom en snar framtid att ges tillfälle att besöka de olika arbetsplatser där koncernen kan erbjuda ny anställning.

Nedläggningen avser icke Bönnelyche & Thuröes grossist-rörelse, tillverkning av isolerglas samt glasblocksförsäljning, vilka aktiviteter kommer att fortsättas som hittills.



Sittande från vänster Holger Johansson, Uno Lindquist, K G Thafvelin, Ebon Hulterström, Valter Haag. Stående från vänster: Göran Emanuelsson, Hans Hven, Sköld Lindquist, Tore Carlzen och Tage Lundberg.

Årets pensionärer avtackade vid sista företagsnämndsmötet vid SlipNaxos, Västervik

Den målsättning som sattes upp för SlipNaxos utveckling för 1973, har i stort sett kunnat uppfyllas, konstaterade SlipNaxos VD Karl-Gunnar Thafvelin i sitt inledningsanförande vid företagets sista företagsnämndssammanträde i lördags. Traditionsenligt hölls detta sammanträde på Stads- hotellet dit också arbetsledare och årets pensionärer in- bjudits.

Den 1 mars 1924 började Uno Lindquist på kontoret på dåvarande AB Slipmaterial. Femtio anställningsår har han hunnit med innan han nu går i pension. Uno Lindquist, känd västerviksprofil bl a genom sina insatser på det idrotts- liga planet, fick av dir Thafvelin mottaga en plånbok med innehåll i proportion till antalet anställningsår. Brännpunk- ten kommer i ett senare nummer med en separat intervju med Uno Lindquist. Motsvarande avskedsgåvor gick till: Ebon Hulterström (41), Thorvald Odselius (30), Ethel Nils- son (29), Wilhelm Löfgren (27), Valter Haag (26), Holger Johansson (18), Sköld Lindquist (16), Hans Hven (15), Göran Emanuelson (14), Verner Karlsson (13), Kurt An- dersson (10), Torsten Andersson (8), Tage Lundberg (6), Tore Carlzen (6), Algot Karlsson (4).

Konjunkturutvecklingen för SlipNaxos har under höstens

budgetarbete bedömts som god inför 1974. Den nu akuta energikrisen gör givetvis denna bedömning svårare.

Dir Thafvelin redogjorde för slipningens omfattning inom olika branscher och konstaterade att det är en fördel ur konjunktursynpunkt att ha avsättning för produkterna i olika branscher.

SlipNaxos arbetar också intensivt på exportmarknaderna, något som också verkar gynnsamt på företagets möjligheter till en stabil och säker utveckling. Volymmässigt går i dag hälften av företagets leveranser utanför landets gränser. Under året har SlipNaxos startat ett försäljningsdotterbolag i England.

Kvalitetsutvecklingen har de senaste åren varit snabb inom många slipverktygsgrupper. Slipmedel som zirkonkorund, bornitrid och syntetiska diamanter har för många slipnings- operatörer inneburit både radikala kostnadssänkningar och produktivitetssökningar. SlipNaxos satsar hårt på ut- vecklingssidan för att fortsätta kvalitetsförbättringarna.

Beträffande investeringar informerades om att man under året beslutat om investeringar på SlipNaxos för 8,5 milj kronor.

Ungdomen har sökt sig till SlipNaxos

Att yngre åldersgrupper de senaste åren sökt sig till SlipNaxos kunde personalkonsulent A Jervehed konstatera i sitt anförande rörande personalfrågor. Han kunde också notera att personalomsättningen under det senaste halvåret minskat betydligt. Totala sjukfrånvaron låg på 7,7 % — en siffra som blev betydligt lägre om man bortsåg från långtidsfrånvaron. 30 av 248 svarade för hälften av sjukdagarna.

Energikrisen

Den väntade energikrisen har ännu ej påverkat orderingen, som ligger på en hög nivå. Trots detta kan vi inte förutsätta en oförändrad sysselsättningsnivå, om vissa kundbranscher skulle börja drabbas av kriskonjunkturen. Som en gardering för ett allmänt krisläge i landet har vi på SlipNaxos redan i ett tidigt skede börjat diskutera en beredskapsplan, där den allmänna förutsättningen varit en bibehållen personalstyrka. Vi har då även förutsatt, att AMS-medel kommer att ställas till förfogande.

Överingenjör Sven Johansson redogjorde för hur man i arbetsgruppen för personalfrågor skisserat följande åtgärder:

1. Vid en eventuell minskad ordergång föreslås en viss förflyttning från arbetsställen med lite jobb till arbetsställen med mycket jobb.
2. Genomförande av utbildningsprogram (AMS-stöd) för att bredda yrkeskunnigheten och därmed öka rörligheten.
3. En vecka semester i påsk. Halva styrkan en vecka före — den andra vecka efter.
4. Fyradagsvecka.

I den besparingskampanj man i dag dragit igång på SlipNaxos är målsättningen att minska el-förbrukningen med 10 % och oljan med 20 %. Målsättningen har under december uppnåtts beträffande el, medan sänkningen av olja ännu inte nått gränsen.

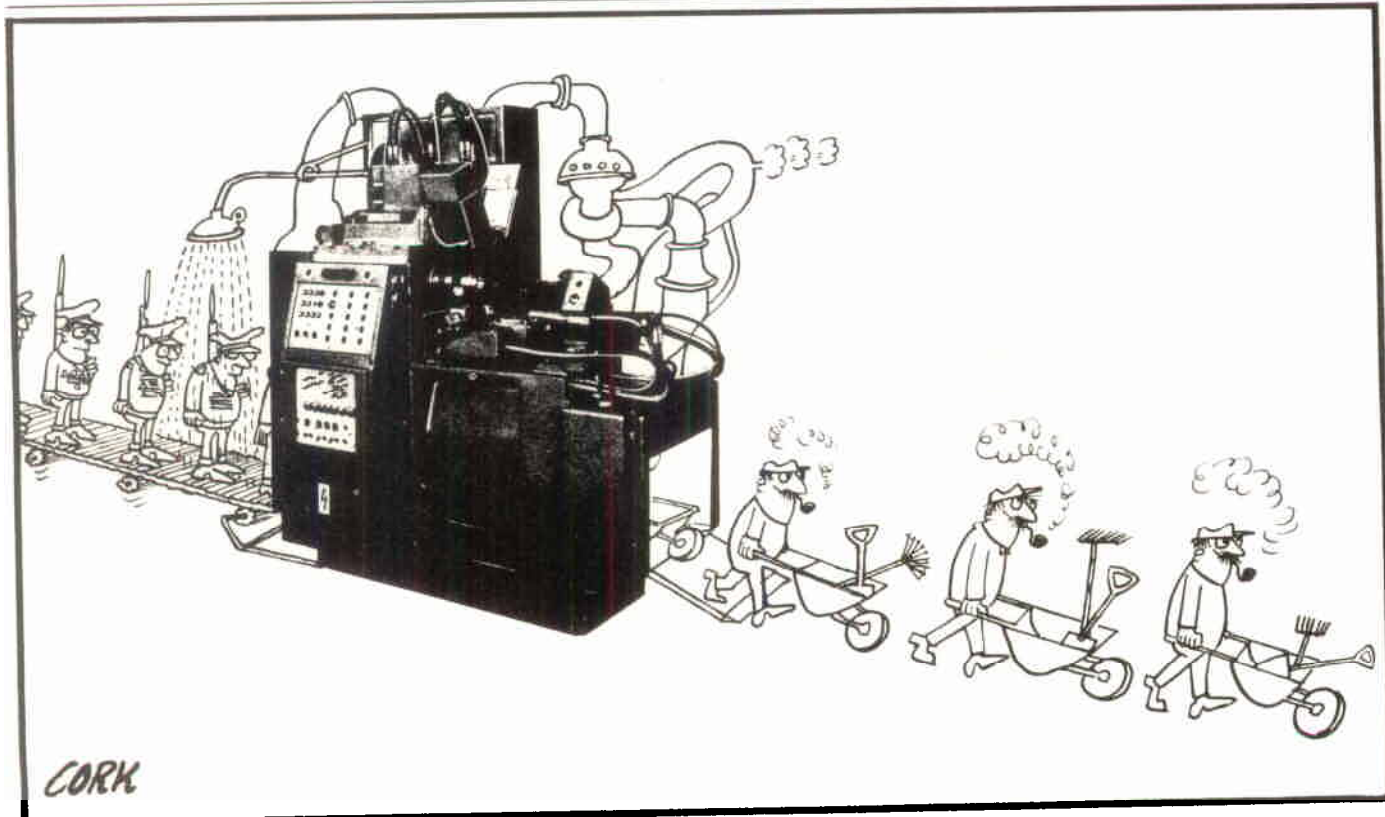
I företagsnämnden fattades ett principbeslut om odelad semester. Nackdelarna med att dela på semestern var stora ur produktionssynpunkt. SIF och SALF:s förslag om att en arbetsgrupp skulle tillsättas för att utreda personalbehovet under semestrarna, antogs också enhälligt.

Tolv förbättringsförslag belönade

Följande förslagsställare belönades vid företagsnämndssammanträdet: Stellan Holmquist, Leif Henricsson (två förslag), J O Karlsson, Bernt Berg, Bertil Pettersson, Willy Karlsson, Tore Andersson, Sven Olof Lundström, Jan-Åke Elmgren, Birger Pettersson och Nanna Wiström.



Två av de belönade förslagsställarna Willy Karlsson och Bernt Berg.



AH-2

Nio 25-åringar på SlipNaxos

Lördagen den 3 december hade SlipNaxos middag på Stadshotellet i Västervik för årets 25-åringar.

I år var det nio stycken som fick mottaga guldklockor.

Direktör K G Thafvelin framförde sina personliga och bolagets hälsningar och tackade jubilarerna för deras insatser.

Efter att middagen hade avnjutits vidtog dansen som räckte långt fram på småtimmarna.

På bilden ses de nio jubilarerna tillsammans med K G Thafvelin. Bakre raden: Valter Haag, Lennart Lönn, Stig Jonsson, Gunnar Edling och Erik Hallin. Främre raden: Gunvor Prim, Anna Carlsson, K G Thafvelin, Margareta Breiner och Gunborg Johansson.



Jultävlingarna

HB-mästare i limerick

HB-mästare i limerick blev Knut Nilsson, Kullagatan 31, Höganäs, som är författare till limerick nr 4 och han får 100 kr.

4.
En elman han skalade kabel
till detta han använde sabel
men sabeln den slant
så hem till sin tant
han sjukskriven far utan snabel

Som tvåa kom limerick nr 1. Författare M Johnsson, Pl 7309, Höganäs. Vinst 75 kr.

1.
Det var en gång en keramiker
Han var en riktig romantiker
När han formgav ett krus
Han satt som i rus
Och drömde om kurviga "flicker"

Som trea kom limerick nr 5. Författare Gösta Nilsson, Pl 255, Oskarslund, Bjuv. Vinst 50 kr.

5.
En truckförare hos Bönnellyche
vars motor hostade mycke'
la' kvicktänkt som fanken
en Läkerol i tanken
En snilleblxt i mitt tycke

De som röstat på ovanstående limerickar har varit med i en dragning och följande vinster har utfallit:

Bengt Arne Schier, Långarödsvägen 46 C, Höganäs, röstade på limerick nr 4 som vinnare och får 75 kr.

Carl Oskar Andersson, S Ringgatan 1 B, Bjuv, röstade på limerick nr 1 som tvåa och får 50 kr.

Bertil Braun, Borgmästaregatan 22, Höganäs, röstade på limerick nr 5 som trea och får 25 kr.

Dessutom får författarna till de publicerade limerickarna 25 kr vardera. Pengarna kommer på posten.

Nedanstående limerick kom inte juryn tillhanda inom föreskriven tid och har således inte varit med i tävlingen. Juryn fann den dock så fyndig att den beslöt ta med limericken utanför tävlingen. Tyvärr kan vi inte enligt författarens önskan uppskatta den efter förtjänst utan måste hålla oss till jämlikhetsprincipen. Författaren Bengt Silfverstrand får således liksom övriga limerickförfattare 25 kr på posten.

"Farbror Strängs flicka"

Redaktör uti brännpunkt — en flicka
Med politiska nålar vill sticka
Den förskräcklige Sträng
Han tar våran peng'
Och stoppar den ner i sin ficka

Va' kan det va' för nå't?

De flesta hade gissat rätt på bilderna.

Bild nr 1 föreställde en telefon

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|--------------|
| „ | „ | 2 | „ | „ | gummihandske |
| „ | „ | 3 | „ | „ | skiftnyckel |
| „ | „ | 4 | „ | „ | tejphållare |
| „ | „ | 5 | „ | „ | tumstock |

Bland de rätta svaren har dragits 3 vinnare:

Vinst nr 1: Valfritt lergods till ett värde av 100 kr tillföll Harry Lindberg, Järnvägs-gatan 6, Billesholm.

Vinst nr 2: Valfritt lergods till ett värde av 75 kr tillföll Björn Hallberg, Stora Villan, Ekeby.

Vinst nr 3: Valfritt lergods till ett värde av 50 kr tillföll Lennart Gunnarsson, Kustvägen 15, Höganäs.

För utfående av vinsterna kontaktas red (tel ankn 459).

Gjuteriet till Kohlsua

Kohlsua Jernverks AB övertar stålgjuteriverksamheten vid Höganäs AB.

Höganäs AB och Kohlsua Jernverks AB har träffat överenskommelse om att stålgjuteriverksamheten i Höganäs skall övertagas av Kohlsua. Försäljningsverksamheten övertages den 1 april 1974 medan produktionen skall vara helt överförd först den 1 april 1975.

Samtliga anställda inom den berörda verksamheten erbjudes anställning inom andra avdelningar i Höganäs. Alternativt kan anställning erbjudas i Kohlsuas gjuteri för flertalet av berörd personal.

Om en Höganäs-drake och "Strängs ficka"

HÖGANÄS: En i Höganäs utkommande personaltidning har föranlett det här inlägget av inte obekant Bengt Silfverstrand. Det blir en ganska elementär lek- och hur bl a Höganäs kommun får nytta av statliga skattepengar.

"Det var en gång en personaltidningsredaktör som tyckte om att botanisera i den politiska ortsgården. Redaktören skaffade i denna ortsgård, en telning som vårdades ömt nummer efter Höganäs, — nämligen våra skattepengar.

Precis lagom till jul har ett nytt nummer av tidningen utkommit. Och vad står i brännpunkten, om inte "farbror Strängs ficka". Enligt tidningens filosofi — raffinerat nog framförd i intervjuform — hamnar en alldeles förskräck-

ligt stor del av våra inkomster i som det heter "farbror Strängs ficka".

Efter företagen undersökning kan undertecknad rapportera att uti "farbror Strängs ficka" finns inte ens en tolvskilling att hämta.

Debatten

Nej, bästa redaktör'n och alla andra som eventuellt hemfallit åt myten om "farbror Strängs rymliga ficka" — han är en lika stor "givare" som han är en "indri-sammanlagt ca 112.000 miljoner som vi gemensamt betalar i skat-ter (direkt och indirekt plus vissa avgifter) går en fjärdedel tillba-ka kontant till hushållen i oika-

former, en fjärdedel går till ut-bildning, en fjärdedel ca till häl-so- och sjukvård och för övrigt betalar vi gemensamt vår tribut till hemhjälp åt våra gamla, barn tillsyn, kommunikationer, försvar, polis samt olika inves-teringar i skolor, bostadsbyggan-de m.m. Under vissa skeden av livet får vi t o m ut mera av sam-hället än vad vi betalar in (tex barnfamiljer — pensionärer).

Ta sedan Höganäs kommun som ett exempel. Vi får tillbaka ett icke föraktligt antal miljoner i form av bl a AMS-bidrag för be-redskapsarbeten samt direkta statliga skattejämningsbidrag. Bara skattebidragen gör att "fa-bror Jansson (m)", vars ficka mig veterligt aldrig varit föremål för ombemälda redaktörs utforska-ning, kan hålla kommunalskatten nästa fyra kr lägre per skattekro-na än vad som annars skulle varit fallet."

Ovanstående insändare i tidningen Arbetet den 22 decem-ber 1973 föranleder mig att lämna Bengt Silfverstrand föl-jande kommentarer:

1. En personaltidning skall bl a återge de anställdas åsikter och synpunkter om deras arbete och arbetsplats — med andra ord om man skall analysera tidningen politiskt så kan det finnas både "röda" och "blåa" åsikter med ny-anser däremellan.
2. De artiklar Bengt Silfverstrand åsyftar i sitt debattinlägg avser intervjuerna med två av våra förslagsställare, Göte Larsson och Göte Nilsson (nr 5/73 sid 18—19). Inter-vjuerna har gjorts oberoende av varandra, den ena inter-vjun t o m i tredje persons närvaro. Intervjuerna är exakt återgivna och har före publicering i tidningen upp-visats för intervjuobjekten och godkänts av dem.
3. Den ene av förslagsställarna svarar på frågan om vad han gjort med pengarna han fick i ersättning: "Det finns många hål att stoppa dem i, speciellt ett — farbror Strängs ficka". Alla vet att av en lön eller ersättning går en viss del till skatt (folkligt uttryck: hamnar i farbror Strängs ficka). Dessa skattepengar bl a fördelas på diverse instanser, för ingen läsare är väl så naiv att han eller hon tror att Sträng använder skattepengarna personligen.

Varken förslagsställarna eller redaktören har uttalat sig om fördelningen av skattepengarna — om den är bra eller dålig. Förslagsställarna har endast sagt att de tycker att skatten på ersättningen är för hög. Detta är deras åsikt och den har jag rätt att publicera.

Skulle det inträffa att Du, Bengt Silfverstrand, lämnar in ett förslag till bolagets förslagskommitté och detta blir belönat, ber jag om en intervju. Är Din åsikt då att skat-ten på ersättningen är för låg, kommer även detta att publiceras.

4. Under det år jag varit redaktör för tidningen har ordet "skatt" i betydelsen skattepengar nämnts i ett enda sam-manhang och det är i ovan nämnda intervjuer. "Strängs skattepengar har således icke varit någon följetong i tid-ningen.
5. Redaktören har inget personligt intresse av att stödja vare sig det ena eller andra partiet i personaltidningen. Som nämnts tidigare är syftet med tidningen att framföra de anställdas synpunkter och åsikter om arbetslivet, sprida kunskap om det egna företaget samt om de anställda så önskar — debattera ämnen som berör oss alla i ar-betslivet.

Marianne Quist