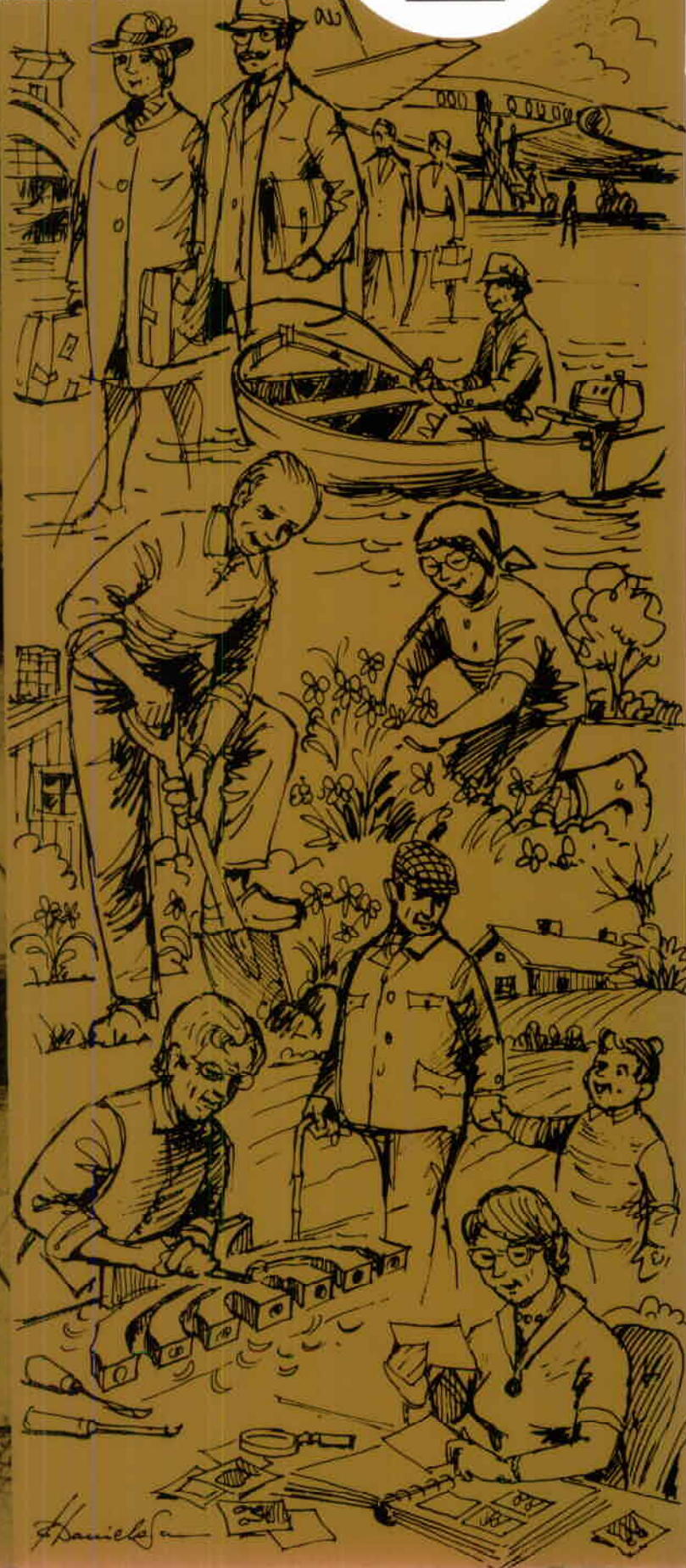


BRÄNNPUNKTEN

ÅRGÅNG 31 · NUMMER 1 · JAN. 1973



*Omslagsbilden — en hyllning till våra "25-
åringar" och pensionärer — är utförd av
Blom-Danielsson.*

Brännpunkten

**Höganäskoncernens
personaltidning**

Ansvarig utgivare: K G Paulson

Redaktör: Marianne Quist

I redaktionen: Ingemar Bengtsson

Bertil Olsson och Anita Rydstern

Layout: Evert Danielsson

Tryckeri: AB Boktryck

Copyright:

Höganäs AB

Höganäs

*Direktör Olov Herneryd och hans efterträdare som koncernchef, direktör
Ernst Geijer, flankerade av sex av de äldsta jubilarerna.*

*Från vänster: Erik Sandell, Skromberga, Arne Johansson, Höganäsarbeten,
Nils Hansson, Bjuv, direktör Geijer, direktör Herneryd, Karl Leander,
Höganäs, Einar Norlin, Bjuv, och Bror Ask, Eversfabriken, Helsingborg.*



Tjugoått "25-åringar" hyllades på Höganäsbolagets klockfest

Den årligen återkommande klockfesten vid Höganäs AB, då medarbetare med 25 anställningsår belönas, var den 10 november förra året förlagd till Blå Vinkeln i Bjuv. Tjugoått "25-åringar" varav fyra damer från de olika verken i nordvästra Skåne hade inbjudits med

maka eller make. I festligheten deltog representer för företagsledningen, de fackliga representanterna i företagsnämnden och klockkommittén, tillsammans 80-talet personer, som hälsades välkomna av koncernchefen direktör Olov Herneryd.





De fyra kvinnliga jubilarerna. Fr v: Greta Persson och Ingrid Hulthberg, Bjuv, Siv Kristiansson, Höganäs, och Elly Nilsson, Skromberga.

Sedan man avnjutit mårtensgåsen inledde direktör Herneryd sitt tacktal till jubilarerna med en kort återblick på de gångna 25 åren. Av intressanta talande siffror, som koncernchefen lämnade i jämförelsen mellan förhållandena för ett kvartsekel sedan och 1972 kan nämnas följande:

1948 hade bolagets försäljning, som då byggde på 2/3 av produkter från gruvorna, främst kol och lera, ett värde av endast 44 miljoner kronor. 1972 kommer vi att uppnå en försäljning på ca 210 miljoner kronor i moderbolaget, sade dir Herneryd, och nu bygger försäljningen endast på 1/3 av leror från våra gruvor och dagbrott.

1948 hade moderbolaget 3 200 anställda mot för närvarande 2 000, en minskning av 1 200 personer genom naturlig avgång, varav 600 kommer på grusidan genom nedläggning av fyra underjordsgruvor. Resterande 600 personer har avvecklats genom rationaliseringar och strukturförändringar i moderbolagets fabriker. Denna minskning har skett trots från 48 till 40 timmar per vecka minskad arbetstid och trots successivt införd längre semester från 12 till 24 dagar.

Hur levnadsstandarden drastiskt förändrats belyste koncernchefen med följande siffror ifråga om löneutvecklingen:

En kollektivt anställd hade 1948 i genomsnitt en årslön på 5 000 kronor mot 27 000 kronor i dag. Härtill kommer tjänstepension av betydande storlek, bättre sjukförsäkring och mycket annat för vilket bolaget i dag betalar ca 4 000 kronor per anställd och år — en kostnad som inte alls fanns 1948.

Dir Herneryd redogjorde sedan i korthet för de stora förändringar som skett bland dotterföretagen. Koncernomsättningen inkl moderföretaget var 1948 67 miljoner kronor. Den kommer i år att uppgå till ca 365 miljoner kronor, en fördubbling på 25 år omräknat i dagens penningvärde.

Ökad investering livsviktig

I sin framåtblick framhöll koncernchefen att en avgörande förutsättning för att utvecklingen skall gå i positiv riktning är att vi kan fortsätta att investera i nya maskiner och nya anläggningar så att maskinkapitalet bakom varje anställd fortsätter att öka i minst den takt som hittills varit fallet. Det är det enda sättet, sade han, på vilket vi kan stegra vår industris effektivitet och produktivitet och som också är helt avgörande för hur snabbt levnadsstandarden i vårt land kan stegas.

Tyvärr har emellertid sedan några år den svenska industrins samlade investeringar visat tecken på att vilja stagnera. Anledningen härtill är löneförhöjningarna och ökningen av olika förmåner samt att den ständiga inflationen under de senaste tio åren varit av sådan omfattning att företagen trots stora investeringar och trots rationaliseringar och prishöjningar ändå fått se det ekonomiska resultatet successivt minska.

310 miljoner kronor på tio år

Inom Höganäskoncernen var investeringarna under 50-talet relativt moderata och motsvarade ungefär 2 500 kronor per anställd och år; under 60-talet stegrades takten till hela 9 200 kronor per anställd och år. Denna ökning betyder i kalla pengar uttryckt att vi i koncernen under de senaste tio åren satsat hela 310 miljoner kronor på nyanläggningar av olika slag samt dessutom mer än 90 miljoner kronor i ökat rörelsekapital.

Hur ser framtiden ut

Om vi 1973 får den konjunkturuppgång vi alla hoppas på, sade koncernchefen, borde en förbättring vara möjlig genom

större försäljningsvolym, men dryga lönekostnadsökningar (ca 10 procent) och fortsatt inflation samt Strängs ökade löneskatt på 2 procent gör att vi 1973 knappast torde kunna hoppas på någon större förbättring.

För att kunna balansera löneökningarna och inflationen har vi måst höja våra priser. Men därigenom har vi kommit i ett allt sämre läge till våra konkurrenter i utlandet, där lönerna genomgående ligger lägre än i Sverige. Våra produkter har börjat bli så dyra att det blir allt svårare att sälja dem i den hårda konkurrensen som råder både i Sverige och utomlands.

Samverkan för mindre löneökning

Utsikterna för 1974 och vidare framåt i tiden ter sig därför ganska dystra, om vi fortsätter på den inslagna vägen att bevilja oss löneökningar på ca 12 procent om året plus vad Sträng lägger till i löneskatt, framhöll dir Herneryd. Kunde vi däremot få till stånd en samverkan mellan industrin, LO och de fackliga förbunden att vi ej belastar företagen med större löneökningar än vad som motsvarar industrins varje år ökade produktivitet, ja, då skulle framtiden te sig väsentligt ljusare. Då skulle det bli möjligt att stabilisera penningvärdet och förhindra prisstegringar av den storlek som förekommer i dag och industrins konkurrensläge skulle klart förbättras. Jag är övertygad om att industriinvesteringarna härigenom skulle komma att stiga snabbt och att tron på

framtiden skulle återvända. Jag är också övertygad om att vi under de kommande 25 åren skulle få en ännu snabbare ökning av levnadsstandarden än under det förflutna kvartsekel jag tidigare har redogjort för, slutade koncernchefen.

Han vände sig sedan till jubilarerna och tackade dem för mycket goda insatser under de gångna 25 åren, för lojalitet mot företaget och för mycket gott samarbete, som fört bolaget till den position det i dag har inom svensk industri. Med förhoppning om fortsatt gemensam strävan i syfte att än mer förbättra våra arbetsplatser och än mer effektivisera produktionen utbringade dir Herneryd ett trefaldigt leve för jubilarerna. Han tackade också jubilarernas hustrur och män för deras stöd under alla dessa år och utbringade ett fyrfaldigt leve för dem. Därefter förrättade koncernchefen klockutdelningen.

Överingenjör Karl Leander uttalade sitt och övriga jubilarers tack för den vackra minnesgåvan och gästernas tack för den goda förplägnaden i ett inspirerat tacktal, i vilket han utvecklade varför man hade stannat kvar i Höganäsbolaget ett kvartsekel. Och så utbringade han ett trefaldigt leve för företaget.

Gunnar Lindskogs familjeshow var nästa programpunkt och sedan vidtog dans till takt och ton av Bjuvs musikkår under Conne Sernklevs ledning. Det var en klockfest som lämnade enbart angenäma minnen efter sig.

Ege

Höganäsbolagets främsta tillgång är yrkesskickliga, kunniga medarbetare

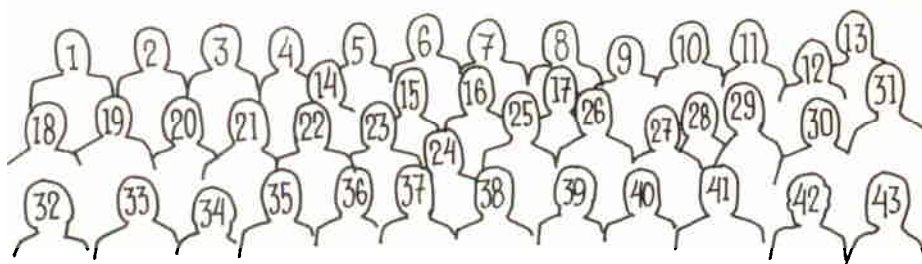
— Höganäsbolagets främsta tillgång är vårt stora antal yrkesskickliga, kunniga medarbetare, som trivs och stannar i företaget och som är beredda att anpassa sitt arbete efter teknikens och effektivitetens krav, sade koncernchefen, direktör Olov Herneryd, när han talade vid den traditionella julmiddag, som Höganäsbolaget den 8 december hade ordnat för sina under året pensionerade medarbetare vid verken i nordvästra Skåne. Det var 56 pensionärer som avtackades och fick plånböcker med totalt 17 950 kronor, fördelade efter tio kronor per anställningsår. I festligheten deltog representanter för företagsledningen och ledamöterna i företagsnämnden.

— Vid 1972 års ingång var sysselsättningsläget vid Höganäskoncernen ganska besvärligt, sade dir Herneryd. Trots att hela 81 man under 1971 hade accepterat erbjudandet om frivillig förtidspensionering, bedömdes arbetsstyrkan vara för stor i förhållande till den alltför låga orderingången. För att i det längsta söka undvika permittering beslöt vi att i början av året införa fyradagarsvecka för ett par hundra man vid vissa produktionsenheter i Höganäs. Glädjande nog behövde emellertid denna reducering inte pågå särskilt länge, ty redan i mars hade orderingång och leveranser nått en sådan storlek att produktionen på nytt kunde höjas till en sådan nivå, att fyradagarsveckan upphörde. Och i fortsättningen har orderingången fortsatt att sakta förbättras för de flesta av våra produkter.



En gruppbild av de pensionärer som deltog i träffen. I mitten på första raden direktörerna Olov Herneryd och Ernst Geijer.

1 Erik Rosenkvist, 2 Bror Nilsson, 3 Edvin Andersson, 4 Harry Josefsson, 5 Ino Heinevall, 6 Åke Söderberg, 7 Gustav Johansson, 8 Bror Leo, 9 Karl-Ebbe Nilsson, 10 Niilo Niemi, 11 Gottfrid Larsson, 12 Tage Johnsson, 13 Gunnar Wallgren, 14 Edvin Karlsson, 15 Yngve Wahlberg, 16 Hubert Sjöberg, 17 Göte Jönsson, 18 David Carlson, 19 Helge Leonardsson, 20 Robert Persson, 21 Gösta Johansson, 22 Ragnar Olsson, 23 Charles Gustavsson, 24 Manfrid Fagerberg, 25 Sven Larsson, 26 David Eriksson, 27 Folke Olsson, 28 Martin Svensson, 29 Theodor Kristensen, 30 Gunnar Bengtsson, 31 Sture Johnsson,



32 Sonia Larsson, 33 Sigfrid Steen, 34 Margit Svensson, 35 Henry Mauritz, 36 Magda Bengtsson, 37 Olov Herneryd, 38 Ernst

Geijer, 39 Bertha Påland, 40 Tage Karlsson, 41 Gunnar Svensson, 42 Betty Larsson, 43 Oscar Rosenqvist.

Förbättrat årsresultat

I detalj kan vi ännu inte överblicka hela 1972, sade koncernchefen, men allt tyder på att vi för bolaget och koncernen, trots vår svaga början på året, kommer att få ett bättre resultat, i varje fall bättre än de dåliga åren 1970 och 1971. Detta resultat har vi nått trots starka löneförhöjningar med kostnader på hela 12 miljoner kronor. Hälften därav har vi kunnat rationalisera bort, framför allt vid anläggningarna för järnsvamp och järnpulver i Höganäs och vid Skrombergaverken. Resterande 6 miljoner kronor och mer till har vi kunnat täcka in genom höjda priser på praktiskt taget samtliga våra produkter.

14 miljoner kronor i nya kostnader

För 1973 har vi nu nya 12 miljoner kronor i främst löner och så Strängs löneskatt på 2 miljoner kronor att kompensera, sade dir Herneryd, och pekade på tre möjligheter:

- Rationaliseringseffekter som bör uppstå när de nyare anläggningarna trimmas ytterligare.
- En starkare konjunkturuppgång.
- Höjda priser.

— Men, tillade han, här börjar det ta emot. Risk föreligger att förlora gamla kunder och goda marknader.

För fortsatt framgång krävs därför en samlad effektiv medverkan från såväl organisationer som anställda samt en större moderation i lönekraven.

50-årsveteraner

Sitt tal till pensionärerna slöt koncernchefen med att tacka dem för år av hårt och intensivt arbete med den varma förhoppningen att de under många år framåt skulle få njuta sitt otium. Och så utbringade han ett trefaldigt leve för dem. Pensionärernas tack frambars av laborant David Carlson.

Av pensionärerna, 43 kollektivt anställda och 13 tjänstemän, kom 28 från Höganäs, 22 från Bjuv, 5 från Skromberga och 1 från Eversfabriken i Helsingborg. Fem av dem, Sigfrid Steen, Tage Karlsson, Henry Mauritz och Gunnar Svensson, Bjuv, samt Oscar Rosenqvist, Höganäs, hade i mer än 50 år varit i bolagets tjänst.

Ege



Sex damer ingick i årets "kull". Fem av dem syns här tillsammans med koncernchefen, direktör Olov Herneryd. Från vänster: Bertha Paland, Höganäs, Betty Larsson, Skromberga, Margit Svensson, Sonia Larsson och Magda Bengtsson, Höganäs.



Denna glada kvintett pensionärer med vardera över 50 tjänsteår får symbolisera trivseln och den goda sammanhållningen vid Höganäsbolaget. Från vänster: Oscar Rosenqvist, Höganäs, Sigfrid Steen, Tage Karlsson, Henry Mauritz och Gunnar Svensson, Bjuv.

25-åringarna hyllade på SlipNaxos



I slutet av året hyllades sex anställda som arbetat på SlipNaxos mer än 25 år vid en festlighet på Stads-hotellet. Som tack för troget arbete tilldelades tre av dem klockor medan övriga tre fick silverljusstakar.

På bilden ses de belönade från vänster i främre raden: Sture Tideman, Inger Eklöf och Nils Lindgren. I bakre raden från vänster: Direktör Karl-Gunnar Thafvelin, Folke Edmark, Sture Nilsson och Bertil Riggvall.

Från företags- nämnderna

MODERBOLAGET

Årets sista sammanträde hölls på Bruksgården den 8 december. Rapporterna från såväl keramiska som metallurgiska sektorn talade om en gynnsam utveckling under höstmånaderna. Järnpulver har gått om keramik och är nu den största artikeln i koncernen. Försäljningen av AB Trempex kommenterades av VD O Herneryd. Många investeringsärenden diskuterades, däribland anläggning för avfallsförbränning samt skyddsmur för bostäder vid hamnen i Höganäs. Förslagsverksamheten fick höjda ersättningar för årsvinstberäknade förslag.

Eldfast ökar volymen -73?

Vissa tecken tyder på att det blir ökade volymer i försäljningen av eldfast nästa år, sade direktör K G Paulson. Genom nära kontakter med ASEA i samband med deras byggande av elektriska ugnar räknar vi med att öka vår försäljning av eldfast på världsmarknaden. Ett annat område, som vi bearbetar är oljeraffinaderiet, vilka är ganska stora konsumenter av eldfast. Den största insatsen har vi emellertid gjort på en helt annan sektor. Det gäller cementsidan som har jättestora roterugnar för bränning av halvfabrikat. Genom ett intensivt utvecklingsarbete har vi lyckats få fram stampmassor som säljs till alla stora europeiska tillverkare av cement. Det finns f n inget annat bolag än Höganäs i hela världen som kan klara en så lång livslängd för infodringen av vissa utsatta delar i cementroterugnar.

På svenska marknaden dumpar utländska leverantörer priserna. För att utjämna konjunkturvariationerna har vi bestämt oss för att redan första halvåret 1973 börja tillverka tegel till den planerade nya svampugnen i Höganäs.

Skromberga började med direktförsäljning

Beträffande de keramiska byggmaterialen har vi haft ett relativt bra år 1972. Vi har länge arbetat med att bygga upp den speciella Höganäsprofilen. De senaste två åren har vi bearbetat alla arkitekter och konstruktionsbyråer inom denna sektor med direktreklam m m. Detta har sammanfallit med statsmakternas stödjande åtgärder till byggnadsindustrin för att uppehålla sysselsättningen, vilket haft till följd

en förhållandevis positiv utveckling av försäljningen på den svenska marknaden. Koncentrationen på produkter som ger ett bra bidrag har fortsatt. Exporten har ökat ganska kraftigt och under november har vi noterat ett årsrekord i orderingen.

Förbättrade produktionsbetingelser och ökad ordergång har inverkat förmånligt på lönsamheten i Skromberga. Bickleyugnen fungerar nu tillfredsställande och vi behöver flera ugnar av samma typ.

Tillsammans med den italienska kakeltillverkaren som vi representerar på den belgiska marknaden ämnar vi starta ett liknande samarbete även på den holländska marknaden. Beträffande Hyllinge är hela produktionen i år såld. Vi räknar dock inte med att utöka volymen eftersom det är osäkert om marknaden kan svälja större kvantiteter i varje fall vid nuvarande priser.

Kontrollant K E Green sade att det var roligt att försäljningen i Skromberga av en del material direkt till kunden hade slagit så väl ut. Det hade visat sig att många människor varit helt ovetande om vad Skromberga producerar och Green förmodade att det skulle löna sig att satsa på den enskilde byggaren jämsides med den lovande utvecklingen på exportsidan.

Direktör Paulson svarade att man planerade flera försäljningar direkt till kunden från Skromberga. Att man inte gjort detta tidigare berodde på hänsynstagande till de ombud i Sverige som säljer HB-material.

Plaströr till Afrika

Direktör Paulson redogjorde för leveranser under 1972 och budget för 1973. Ett danskt SIDA-projekt i Dahomey med rör för drygt 2 milj kronor från plastfabriken kommenterades. De tekniska problemen i plastfabriken är i det närmaste övervunna. Försök ute i världen att komma runt patentskyddet på HB-rör redovisades.

Beträffande **Handöl** meddelades att priskrig på olivin utbrutit på den engelska marknaden. Möjligheten att få fraktbidrag från arbetsmarknadsmyndigheterna undersökes för närvarande för att driften i olivinverket därigenom skall kunna hållas igång under 1973.

Försäljning av takpapp håller ställningen

Pappfabriken räknar med leveranser av samma storlek 1973 som under 1972, sade överingenjör Lennart Wassvik. Antalet producerade lägenheter väntas sjunka från 100 000 till 75 000 men samtidigt bedöms den procentuella andelen enfamiljshus öka. Byggnationen på industrisidan beräknas öka något. Totalt förutses detta ge oförändrade leveranser. Då byggnadskonjunkturen under ganska lång tid förutspås ligga ungefär i nuvarande läge, kan man inte vänta någon ökning på länge. Att komma in på exportmarknaden är mycket svårt. Vi har gjort undersökningar men det blir tal om mycket marginella kvantiteter. Man bygger ut mycket kraftigt på såväl väst- som östsidan och det är ett relativt tungt material med höga fraktkostnader.

Järnpulver största artikeln i koncernen

Direktör Mats Bergqvist meddelade i sin rapport att leveranserna av järnpulver beräknas nå budget år 1972. Detta är 8 % bättre än föregående år. Presspulver ligger 16 % över budget, svetspulver ungefär på budget. "Övriga pulver" har sjunkit, speciellt kemipulver, vilket tidigare omtalats i nämnden. På den japanska marknaden har leveranstakten under senare delen av året minskat. Konkurrensen från den inhemska japanska tillverkningen och försäljningen är hård. Å andra sidan tror vi att ansträngningarna att sälja åt Öststaterna, COMECON-länderna, skall ge effekt nästa år.

Ordföranden inflikade att järnpulver nu blivit den största artikeln i Höganäs-koncernen och eldfast tvåa, ett förhållande som troligtvis kommer att råda även i framtiden.

Investeringsverksamheten är ganska livlig framförallt när det gäller förbättringar och utrustningar i pulververket. Den tredje tunnelugnen har börjat projekteras och det är möjligt att den måste tidigareläggas på grund av HC:s intresse för våra svampprodukter. Kvalitetsläget och produktionsresultatet är för närvarande gott.

Vid Forskningsavdelning Metallurgi har hållits ett internationellt möte med 16 deltagare från Europa och Amerika under ordförandeskap av direktör P G Arbstedt. Mötet har behandlat standardiseringsfrågor inom pulverteknologin. Förhållanden på den internationella marknaden samt konkurrensläget i England, Tyskland och USA utreddes.

Investeringar

Anslag till investeringar diskuterades och godkändes av nämnden. Bland dessa kan nämnas medel för avfallsförbränningsanläggning i Höganäs, projektering av Tunnelugn III för svampverket, nätstation och 10 kV-kabel till Nyvång, förbättring av dammutsug i Bjuv samt skyddsmur mot bebyggelsen vid hamnen i Höganäs. Ingenjör Ake Schönhult sade sig sakna ett anslagsärende för idrottshall och menade, att man måste se en idrottshall som hjälpmedel i personalrekryteringen. Det är trots lågkonjunkturen svårt att få kvalificerad arbetskraft. Ordf lovade att frågan skall utredas.

Förslagsverksamheten ger höjd ersättning

Direktör Ivar Svensson redogjorde för Förslagskommitténs förslag om ändrade belöningsgrunder. De innebär för det första att endast halva investeringskostnaden skall avdras

för förslag som kommer att vara i bruk mer än två år eller längre samt för det andra att kurvan för belöningar ändras så att förslag med upp till 5 000 kr i årsvinst får 50 % därav i ersättning. Över 5 000 kr ersättes förslagen efter en logaritmisk kurva som slutar på 10 % vid 1 milj årsvinst. Den nya kurvan innebär att ersättningen för årsvinstberäknade förslag höjs ca 2½ gånger. Poängberäkningen sker oförändrat efter nuvarande tabeller dock med hänsyn tagen till uppdelning av ev investeringskostnader. Nämnden godkände det framlagda förslaget.

Företagsnämnden godkände belöning för 22 förslag med tillsammans 6 530 kr samt för 1 Spar-72-förslag med 180 kr. Dessa var:

Plastarbetare *Laszlo Aranyos*: Eliminering av riskerna att få glasklumpar inne i röret. Plastarbetare *Lennart Magnusson*: Stöd vid tillverkning av krokrör. Elmontör *Claes Askman*: NVSK/Container för lastbil. Förman *Hans Zetterström*: Automatisk provtagare. Förman *Kjell Johansson*: Stopp för vagnar på traverser. Maskinoperatör *M Laursen*: Konstruktionsändring av centrifugalsikt i krosshallen. Bruksarbetare *Rolf Grönvall*: Avfallsträtt. Reparatörerna *Sven Nilsson* och *Torsten Persson*: Bromsanordning i in-skjutningssluss TU II. Förman *Bertil Johansson*, TGV: Förslag till helt nytt bullsystem för Somasdetaljer samt transportpall med klammeranordning. Filare *Einar Larsson*: Reparation med AKEMI på förslitna axlar. Monteringsjigg för valsverk KFR 700/400. Filare *Sven Malmros*: Dornar för inslagning av Stefa-ringar i lagerhus för BAC-400. Härdare *Leif Möller*: Utdragare av uppkolningslåda. Sättare *Leif Svensson*: Tavlör, angivande nr på vilka käglor kvaliteten skall brännas. Transportarbetare *Ove Backe*: Anordning för att minska skador på gasolflaskor vid påfyllning. Hållare för splitsning av ställinor. Reparatör *Harley Hellman*: Tömning av spill från doseringsvågar. Reparatör *Bernt Lundblad*: Förstärkning av kuggväxel till tegelvändare på kniehebelpressar. Svetsare *Erik Ljung*: Formningsverktyg. Sorterare *Uno Svensson*: Skydd över plastledningar vid "knäckhuvud". Laborant *Ove Thornblad*: Ny konstruktion av ultraljudsökare för provning av eldfast material i Bjuv och Höganäs. Förman *Harry Magnusson*: Atomisering av Metallub. Planerare *S-E Lindqvist*: Att vid handformning använda befintlig pressform på slagarebord.

Hamnens framtid

Hamnarbetare Sten Sjögren framförde att det rådde osäkerhet bland hamnpersonalen om hur hamnens framtid skulle gestalta sig. Skulle den byggas ut eller skulle bolaget använda Helsingborgs hamn? Av direktörerna Svenssons och Herneryds klarläggande framgick att ingen ändring kommer att ske innan 1975. Alternativet att köra slig med bil från Helsingborg är tänkbart som reserv vid vissa tillfällen.

Julhälsningar

Ordföranden VD Olov Herneryd och vice ordföranden pressare Egon Jönsson bytte julhälsningar med tack för trevliga, värdefulla och nyttiga sammanträden under 1972 och önskningar om en god jul och ett gott år 1973. Sammanträdet avslutades och ledamöter och inbjudna vandrade över till Stadshotellet för traditionsenlig middag med årets pensionärer.

Ewi

AB SLIPMATERIAL-NAXOS

Västervik

Exporten ökade kraftigt på SlipNaxos

Den matta konjunkturen som präglat svenskt näringsliv under 1972 har också SlipNaxos fått kännning av. En inhemsk kundgrupp, som SlipNaxos speciellt är beroende av, är stålverken. Under 1972 har dessa haft en ogynnsam utveckling och då speciellt på specialstålsidan, där slipningen framför allt kommer in.

SlipNaxos verkställande direktör Karl-Gunnar Thafvelin informerade på företagsnämndssammanträdet, som hölls den 16 december, att man kompenserat hemmamarknadens nedgång med en ökad avsättning på exportmarknaden. Exporten utgör idag en väsentlig del av företagets omsättning. Totalt beräknas SlipNaxos omsättning öka med 6 % under året.

Traditionsenligt hölls detta årets sista sammanträde på Stadshotellet dit man också inbjudit årets pensionärer och arbetsledningen i fabriken och de s k kvalitetscirkelarna. De

fick under några timmar en omfattande redovisning av företagets situation. Efter företagsnämndssammanträdet bjöds på julbord.

12 pensionärer

I sitt tal till årets pensionärer uppehöll sig dir Thafvelin vid den omvändning man kan skönja beträffande företagets inställning till den äldre arbetskraften. Erfarenheten som ett långt liv ger har sin givna betydelse. Bland årets pensionärer fanns 5 st som börjat sin anställning vid sena år i företaget. Äldst i skaran var förman Ebhen Carlsson med 45 år vid företaget. Sedan följde Herbert Wennerberg (40), Seved Pettersson (36), Rolf Gustafsson (27), Sture Tideman (25), Nils Vult von Steijern (18), Gunnar Lindh (15), Uno Bergström (8), Filip Johansson (8), Sölve Johansson (5), Ragnar Wenstedt (4), Einar Ohlson (6). Gunnar Lindh och Sölve Johansson var förhindrade att närvara.



Årets pensionärer vid SlipNaxos tillsammans med direktör Karl-Gunnar Thafvelin. Nedre raden från vänster: Seved Pettersson, Herbert Wennerberg, Karl-Gunnar Thafvelin, Ebhen Carlsson, Sture Tideman. Övre raden från vänster: Nils Vult von Steijern, Rolf Gustafsson, Filip Johansson, Einar Ohlson, Ragnar Wenstedt, Uno Bergström.

Bättre konjunkturer 1973

För 1973 ser konjunkturen för SlipNaxos hygglig ut framhöll dir Thafvelin. Men givetvis är det svårt att med någon större säkerhet uttala sig om denna utveckling. Orderingången på specialstål har pekat uppåt på senare tid. Denna uppgång brukar spegla sig i slipverktygsbranschen med något halvårs förskjutning. Företagen har också kört ner sina lager av förbrukningsmaterial i botten varför ett ökat behov kan förutses när konjunkturen vänder uppåt. För att möta den väntade efterfrågeökningen har SlipNaxos byggt upp sina lager.

Investeringar i arbetsmiljön

Bland de investeringar som redovisades för företagsnämnden märktes några större investeringar för att förbättra arbetsmiljön. Läkarstation, bättre ventilationsanläggningar, skydd för buller etc ingick i programmet.

Arbetsgrupp för personalfrågor

Under året har en speciell arbetsgrupp arbetat med att gå igenom bl a rekryteringspolicy, bostadsfrågor, introduktion och uppföljning av nyanställningar.

En annan arbetsgrupp har arbetat med att lägga upp ett system för att klassificera olika arbetsplatser ur arbetsmiljösynpunkt.

Projekt med ny arbetsorganisation

Överingenjör Sven Johansson och ingenjör Lars-Erik Rosengren redogjorde för pågående projektarbeten inom tre arbetsgrupper. En av arbetsgrupperna (beläggning av slippapper) hade genomfört sitt arbete och överingenjör Johansson kunde rapportera positiva erfarenheter från projektet, som kan betraktas som ett arbete i praktisk företagsdemokrati. Grupperna har bl a diskuterat igenom frågor rörande kvalitet, löneform, utbildning, informationsutbyte etc.

Projektgruppen har nu ersatts med en samrådsgrupp som sammanträder 1 gång i månaden.

Dir Thafvelin påpekade betydelsen av att delegera ansvaret för att kunna framställa kvalitetsprodukter. Det skulle vara omöjligt att bygga in en 100 %-ig kontroll med tanke på det stora sortiment som SlipNaxos har (40 000 artiklar). För företagets expansionsmöjligheter är kvaliteten helt avgörande. De som använder företagets produkter kontrollerar och märker avvikelser i kvaliteten på denna typ av produkter. Kostnaden för slipverktyg är kanske endast 5—10 % av totala slipkostnaden men verktyget betyder allt för utfallet av arbetet.

I samband med de nya projektgrupperna kom de frivilliga s k kvalitetscirkelarna att bli överflödiga. Dessa grupper avtackades av dir Thafvelin och fackföreningens ordförande Bertil Carlsson för det betydelsefulla arbete de utfört.

6 fick förslagspremier

Följande premierades för förbättringsförslag inom företaget: Reparatör Otto Svensson: System för oljeförvaring. Reparatör John Nordin: Monteringsverktyg. Förrådsarbetare Tore Hellberg: Förbättring av skaft. Truckförare Holger Kanth: Lyftanordning för slipskivor. Svarvarna Kurt Hammar och Olof Engström: Förbättring av emballage.

EEC-avtalet

Exportchef Sylve Cederfelt höll ett uppskattat föredrag om EEC. Beträffande SlipNaxos produkter innebär avtalet att den nuvarande tullen på 5 % successivt avskrivs under fem år. Ett litet frågetecken i kanten var emellertid det förhållandet att slipmedel och slipstenar eventuellt kommer att behandlas som känslig vara som kommer att bevakas. Att några större restriktioner skulle kunna bli följden av en alltför stor exportökning på EEC trodde inte Cederfelt.

H B



Efter 45 år i företagets tjänst avtackades Ebhen Carlsson vid pensioneringen av bl a arbetskollegerna Åke Nilsson och Lloyd Svensson. Från vänster: Åke Nilsson, Ebhen Carlsson och Lloyd Svensson.

BÖNNELYCHE & THURÖE AB

Malmö

B&T:s bästa försäljningsår

Julsammanträdet hölls den 15 december.

I sin redogörelse över det aktuella läget konstaterade ordföranden, direktör Helge Rickman, att 1972 varit ett mycket gott försäljningsår — det bästa B&T någonsin haft — och han framförde ett tack för alla goda insatser under året.

Beträffande 1973 års semestrar meddelade ordföranden att dessa på grund av marknads- och konkurrensskäl måste delas upp på en treveckorsperiod på sommaren och en vecka på vintern. Allt skall dock göras för att personalen vid Glas/Metallverkstaden i Limhamn skall få en sammanhängande fyraveckors sommarsemester. Semesterfrågan togs upp till behandling på ett extra sammanträde inom företagsnämnden före januari månads utgång.

Ordföranden informerade om det serviceavtal som tecknats mellan B&T och Svenska Röda Korsets Malmöhusdistrikt den 13.10.1972. Avtalet innebär att RK åtager sig att genomföra utbildning i olycksfallsvård och hemsjukvård av B&T:s anställda på tid och plats som överenskommes mellan RK och B&T. RK åtager sig dessutom att enligt önske-

mål från B&T och dess personalorganisationer medverka till ex i organiserandet av besöksverksamhet till sjuka arbetskamrater, pensionärer m fl inom ramen för företagets personalvård. Avgiften för detta serviceavtal uppgår till kr 2: — per anställd, dock minst kr 100: — per år.

Till slut önskade ordföranden samtliga en god jul och ett gott nytt år, varefter han bjöd välkommen till det väntande julbordet.

Trotjänare avtackades

Till julbordet hade som gäster inbjudits herrar Karl-Ingvar Carlsson, Tage Lundberg och Asbjörn Thorsson, vilka varit i B&T:s tjänst i 25 år. Med anledning härav framförde direktör Helge Rickman företagets och sitt tack för gjorda insatser under dessa år, varefter han till var och en överlämnade en guldlocka.

Nästa sammanträde i Höganäs

På ordförandens förslag beslöts att nästa sammanträde förläggas till Höganäs AB.



B&T:s "tjugofemåringar" tillsammans med direktör Helge Rickman och fru Margita Lindström. Från vänster: Karl-Ingvar Carlsson, Helge Rickman, Margita Lindström, Asbjörn Thorsson och Tage Lundberg.

AB Tremplex ägs nu helt av Saint Gobain/Emmaboda

Vid ett extra sammanträde med företagsnämnden i Bönnellyche & Thurö AB onsdagen den 6.12.1972 informerade ordföranden, direktör Helge Rickman, om det avtal som träffats mellan Bönnellyche & Thurö AB, som tillhör Höganäskoncernen, å ena sidan och Saint Gobain, Frankrike, samt AB Emmaboda Glasverk, å andra sidan, om försäljning av Bönnellyche & Thurö:s aktieintresse i AB Tremplex. Detta uppgick till 60 %, medan köparna redan tidigare ägde 40 %. Efter transaktionen äger Saint Gobain/

Emmaboda med lika delar tillsammans samtliga aktier i AB Tremplex.

Tremplex är verksamt inom bilglasbranschen med produktion baserad på råglas från Emmabodas och Saint Gobains anläggningar i Sverige respektive Västeuropa. Denna verksamhet, som har en omsättning på 25 mkr och sysselsätter ungefär 180 personer, har ingen direkt anknytning till övriga produktgrupper inom Höganäskoncernen. Försäljningen innebär inte någon förändring för de anställda.



Fram för ökad användning av bilbälten

Samma krafter och lagar påverkar körningen sommar- som vintertid, men det sämre väglaget på vintern ökar riskerna för sladdolyckor.

Varje år dödas och skadas många människor i den svenska trafiken. En tredjedel av alla trafikolyckor händer på väg till eller från jobbet. Av de bilförare och passagerare som varje år dödas i bilolyckor, skulle många klarat sig om de använt sina bilbälten.

På grund av de större riskerna för sladdolyckor på glashalt underlag är det synnerligen viktigt, att bilbältet ej hänger oanvänt.

Vi vet att en ökad användning av bilbälten på ett avgörande sätt skulle minska antalet döda och skadade samt även minska verkningarna av de olyckor som trots allt sker.

Check i butik igen

Efter den första februari kan vi betala med check igen i butikerna. Som framgått av press, radio och TV har handeln och bankerna (affärsbanker, sparbanker och jordbrukskassor) träffat en överenskommelse som innebär att det sk checkstoppet upphävs. Checken blir alltså betalningsmedel igen även i de butiker som under checkstoppet inte ansåg sig kunna ta emot checkar.

Anledningen till att checkstoppet infördes var att man ville få slut på de allt fler checkbrotten. Genom den starka begränsning av checkens användning som checkstoppet innebar sjönk naturligtvis antalet checkbrott.

Men för att checkbrotten inte skall sätta fart igen nu när checken kommer tillbaka som betalningsmedel i handeln, har vissa nya bestämmelser införts. Bestämmelser som gör det betydligt svårare för checkskojare att bedriva sin verksamhet. Men för den som har checklön blir det inte svårare att hantera checken, eftersom det hela bygger på en enkel rutin.

Nämligen att den som skriver ut en check alltid och utan uppmaning skall visa godkänd legitimation. Med godkänd legitimation avses antingen AB ID-Korts identitetskort eller AB Rollfilms färgkort. Dessutom kommer det nya körkortet att gälla som legitimation, men det dröjer fram till 1976 innan alla fått det.

Check och legitimation

Check och legitimation är en lika naturlig kombination som nyckel och lås. Att man visar vem man är när man skriver under en handling i stället för att betala med kontanter är knappast för mycket begärt. Motsvarande identitetskontroll har man haft i Danmark i ett år nu och där har checkbrotten minskat mycket kraftigt.

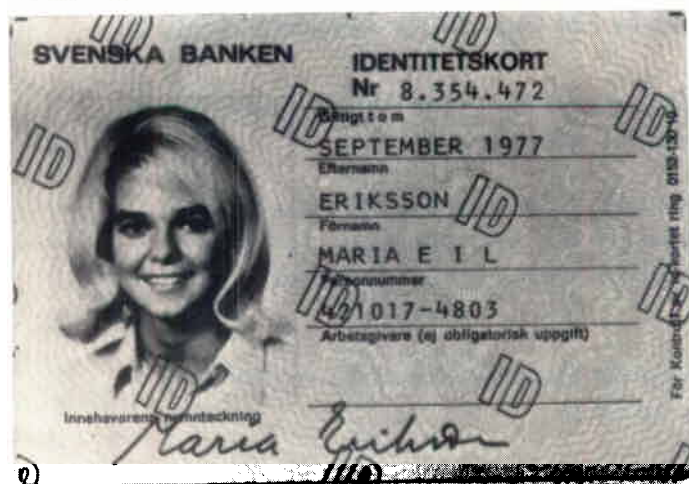
Hur får man då en godkänd legitimation? Nästa gång ni går på banken ber ni helt enkelt om det, så hjälper man där gärna till. Det ligger i bankens intresse att alla som har checklön även har godkänd legitimation.

Tryckt namn eller personnummer

En nyhet är att namn eller personnummer skall finnas tryckt på checkblanketterna liksom det finns på identitetskorten. Då har nämligen den som tar emot checken möjlighet att kontrollera att det verkligen är innehavaren av checkkontot som skriver ut checken. Och eftersom de godkända legitimationerna är mycket svåra att förfalska är möjligheterna till checkbrott starkt begränsade.

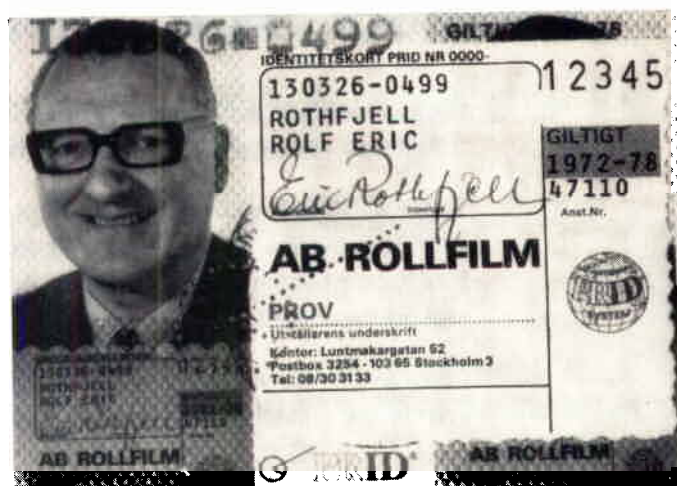
Så om vi vill använda vår checklön som det är meningen att den skall användas, måste vi se till att vi skaffar godkänd legitimation och sedan tar för vana att alltid visa legitimation i samband med att vi betalar med check.

Giltiga legitimationer



AB ID-Korts identitetskort

Bankernas och postens nya ID-kort och företagskort framställda av AB ID-Kort godkänns. Även det nya körkortet, men alla körkort är utbytta tidigast hösten 1976.



AB Rollfilms färgkort

Kortet utfärdas endast genom arbetsgivare.

Medarbetare sökes till informationsblad

Som komplement till Brännpunkten har vi tänkt ge ut ett internt informationsblad (25 nr per år) avsett för moderbolagets anställda.

Vi söker därför kontakt med en person som har intresse av att samla ihop uppgifter till detta blad och sammanställa detsamma. Beräknad arbetstid 800—1 000 arbetstimmar per år.

Om intresse finns kontakta mig (tel 042/424 00 ankn 459).

Marianne Quist

Jultävlingen Knäck julnötter — vinn ett krus

Den rätta
tipsraden
ser ut så här

I
2
X
X
X

Många svar har vi erhållit och bland dessa har vi dragit tre rätta tipsrader som insänts av följande läsare:

1:a pris
2 liters krus

Anders Gullander
avd AL, Höganäs

2:a pris
1 liters krus

Gunnar Bogren
Rundelsgatan 11, Höganäs

3:e pris
1/2 liters krus

Hans Högestam
avd TGK, Höganäs

Krusen kan avhämtas hos Nils Johansson, avd AKSV, Höganäs, eller ring honom, ankn 346, så skickar han hem vinsten.

Påminnelse!

Min egen arbetsmiljö

För att få veta mer om hur de anställda upplever sin situation (både negativt och positivt) ute i fabrikena och på kontoren ber vi läsarna skriva till Brännpunkten.

Införda bidrag under "Min egen arbetsmiljö" liksom övriga bidrag till denna tidning honoreras. Det går bra att skriva under signatur, men vi måste få namn och adress, så vi vet vart pengarna skall skickas. Märk kuvertet "Arbetsmiljö".

Red.

Sista dag för bidrag till vårnumret är den 10/2.

